

Број: 03-02-1331/2023
Сарајево, 01.12.2025. године

**ПАРЛАМЕНТ ФЕДЕРАЦИЈЕ
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

- Представнички дом -
госп Драган Миоковић, предсједавајући
- Дом народа -
госп Томислав Мартиновић, предсједавајући

Поштовани,

У складу са чланом IV.Б.3.7.ц) (III) Устава Федерације Босне и Херцеговине, а у вези са чл. 178. и 179. Пословника Представничког дома Парламента Федерације БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 69/07, 2/08, 26/20 и 13/24) и чл. 171. и 172. Пословника о раду Дома народа Парламента Федерације БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 27/03, 21/09, 24/20 и 60/24), ради разматрања и усвајања, достављам Вам **ПРИЈЕДЛОГ ЗАКОНА О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И СОЦИЈАЛНОЈ СИГУРНОСТИ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА**, који је утврдила Влада Федерације Босне и Херцеговине на 61. сједници, одржаној 17.11.2025. године.

Приједлог закона се доставља на службеним језицима и писмима Федерације Босне и Херцеговине у принтаној и електронској форми (ЦД).

С поштовањем,


ПРЕМИЈЕР
Нермин Никшић

Прилог:

- Приједлог закона на српском језику (ЦД)
- Извјештај са јавне расправе
- Изјава о усклађености
- Образац број 1а
- Образац број 2
- Образац ИФП-НЕ

Цо: Федерално министарство рада и социјалне политике
госп. Аднан Делић, министар

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ФЕДЕРАЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ВЛАДА

Приједлог

ЗАКОН

О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И СОЦИЈАЛНОЈ СИГУРНОСТИ
НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Сарајево, новембар 2025. године

ЗАКОН
О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И СОЦИЈАЛНОЈ СИГУРНОСТИ
НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

ДИО ПРВИ - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(Предмет Закона)

Овим законом уређују се права и обавезе Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација) у утврђивању и провођењу укупних мјера којима се поспјешују и унапређују услови за запошљавање, основни принципи у посредовању за запошљавање, статус незапосленог лица, материјална и социјална сигурност, активна политика запошљавања, организација и рад Федералног завода за запошљавање (у даљем тексту: Федерални завод), јавних служби за запошљавање кантона (у даљем тексту: служби за запошљавање), финансирање укупне дјелатности запошљавања, те друга питања у вези са посредовањем у запошљавању, поштујући надлежности кантона и њихове различитости.

Члан 2.

(Забрана дискриминације)

- (1) Ниједно лице, на основу овог закона, не може бити стављено у неповољан положај због: пола, полног одређења, брачног стања, породичних обавеза, старости, инвалидности, трудноће, здравственог статуса или неког другог личног својства, језика, вјере, политичког или другог мишљења, националне припадности, социјалног поријекла, имовног стања, рођења или какве друге околности, расе, боје коже, чланства или нечланства у политичким странкама, синдикатима и невладиним организацијама.
- (2) Забрањена је директна и индиректна дискриминација, узнемиравања, сексуално узнемиравање, потицање на дискриминацију, насиље на основу пола, виктимизација и други облици дискриминације.
- (3) Дискриминацијом се не сматра увођење, доношење и провођење привремених посебних мјера с циљем отклањања постојеће неравноправности, промовисања једнакости и заштите равноправности сполова, укључујући норме, критерије или праксе које је могуће објективно оправдати легитимним циљем, а које морају бити пропорционалне, примјерене и нужне.

Члан 3.

(Родна неутралност израза)

Изрази који се користе у овом закону, а имају родно значење користе се неутрално и односе се једнако на мушки и женски род.

Члан 4.

(Дефиниција незапосленог лица)

- (1) Незапосленим лицем у смислу овог закона сматра се лице које је пријављено на евиденцију службе за запошљавање, способно или дјелимично способно за рад,

у доби од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, најкасније до навршених 65 година живота, које није у радном односу, а које активно тражи посао и расположиво је за рад.

(2) Сматра се да незапослено лице активно тражи посао ако:

- a) се редовно јавља служби за запошљавање, те активно ради на тражењу запослења у складу са овим законом и другим општим актима;
- b) прихвати и придржава се програма професионалне оријентације, обуке и преквалификације;
- c) прихвати, придржава се и проводи активности утврђене индивидуалним планом запошљавања, односно споразумом за укључивање на тржиште рада у складу са овим законом;
- d) подноси молбе послодавцима, јавља се на огласе и конкурсе или користи друга средства и начине у проналажењу посла;
- e) проводи и друге активности у сврху запошљавања.

(3) Незапосленим лицем у смислу овог закона не сматра се лице које:

- a) оствари мјесечно нето примање од пружања услуга према посебним прописима или оствари мјесечно примање односно други доходак, према прописима о порезу на доходак који прелази мјесечно 35 % просјечне нето плате из претходне године према подацима Федералног завода за статистику, односно оствари приход по било ком другом основу који прелази мјесечно 35% просјечне нето плате из претходне године према подацима Федералног завода за статистику;
- b) има регистровано привредно друштво или друго правно лице, осим лица која су покренула поступак ликвидације привредног друштва;
- c) остварује дивиденду или добит по основу дионица или удјела у привредном друштву који прелази мјесечно 35% просјечне нето плате из претходне године према подацима Федералног завода за статистику;
- d) има регистрован обрт или сродну дјелатност;
- e) бави се пољопривредном дјелатношћу, односно осигурано је као пољопривредник по прописима о пензијском и инвалидском осигурању;
- f) оствари право на пензију по прописима о пензијском и инвалидском осигурању или по прописима који регулишу повољније пензионисање;
- g) редован је ученик или студент, редован самофинансирајући студент, осим доктораната који су редовни студенти;
- h) активно не тражи посао и није расположиво за рад;
- i) које је директор, члан управе, члан надзорног одбора и члан управљачке структуре правног лица;
- j) има статус родитеља/његоватеља у складу са посебним прописима.

(4) Новчане накнаде и новчане помоћи, као и друга примања која остварују демобилисани борци, ратни војни инвалиди, цивилне жртве рата и нератни инвалиди, као и корисници социјалне заштите, који ова права остварују на основу посебних закона који регулишу права на новчану накнаду, не сматрају се приходом, односно дохотком у смислу става (3) тачка а) овог члана.

(5) Новчане накнаде или друга примања која лица остварују по основу ангажовања по програму мјера за брже запошљавање, стручно оспособљавање, преквалификацију или обуку коју организује служба за запошљавање или Федерални завод, или стручно оспособљавање без заснивања радног односа,

не сматрају се приходом, односно дохотком у смислу става (3) тачка а) овог члана.

- (6) Незапослена лица дужна су пријавити сваку промјену података који утичу на њихов статус, у року од 15 дана од дана настанка промјене.

Члан 5.

(Дефиниција незапосленог – неактивног лица)

Лица која активно не траже посао, нису расположива за рад и која не испуњавају услове из члана 4. став (2) овог закона, су незапослена - неактивна лица.

Члан 6.

(Престанак статуса незапосленог лица)

- (1) Служба за запошљавање престаје водити у евиденцији лице као незапослено ако:

- а) заснује радни однос;
- б) одбије два пута узастопно запослење у оквиру стеченог звања, односно занимања и радног искуства у оквиру стручне спреме уписаног у картону незапосленог лица или индивидуалном плану запошљавања, без оправданог разлога;
- в) не испуњава услове о активном тражењу посла из члана 4. став (2) овог закона;
- г) својим поступањем узрокује одбијање запослења код послодавца, осим ако запослење одбије из разлога што послодавац редовно не испуњава обавезе према радницима у погледу исплате плата и обавезних доприноса;
- д) буде затечено на раду од стране надлежне инспекције без уговора о раду, односно рјешења о заснивању радног односа или рјешења о постављењу и без пријаве на обавезна осигурања;
- е) региструје привредно друштво или друго правно лице;
- ж) оствари приход по било ком основу у висини одређеној у члану 4. став (3) тачка а) овог закона;
- з) региструје обрт или сродну дјелатност;
- и) региструје пољопривредну дјелатност;
- ј) оствари право на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању или другим прописима који регулишу повољније пензионисање;
- к) ступи на издржавање казне затвора, мјере сигурности, одгојне или заштитне мјере у трајању дужем од 3 мјесеца;
- л) одбије укључити се у образовање на истом степену стручне спреме које је организовала и које трошкове финансира Служба за запошљавање и/или Федерални завод, у циљу повећања могућности запошљавања или ако без оправданог разлога прекине, односно не заврши образовање;
- м) одбије укључити се у програме преквалификације и доквалификације које организује и чије трошкове финансира Служба за запошљавање и/или Федерални завод, у циљу повећања могућности запошљавања или ако без оправданог разлога прекине учешће у програму;
- н) наврши 65 година живота;
- њ) не јави се Служби за запошљавање у два узастопна рока, а не обавијести Службу за запошљавање о оправданим разлозима нејављања;

- о) одјави се са евиденције;
 - п) прими новчану накнаду у једнократном износу у складу са чланом 37. овог закона;
 - р) постане редован ученик или студент, редован самофинансирајући студент или студент којем мирују сва права и обавезе, осим доктораната који су редовни студенти;
 - с) има статус родитеља његоватеља након окончаног поступка ревизије у складу са посебним прописима;
 - ш) да нетачне или непотпуне податке, или не пријави промјену података у складу са чланом 4. став (6) и чланом 47. овог закона;
 - т) се престаје водити усљед смрти;
 - у) у складу са важећим прописима има утврђену трајну неспособност за рад.
- (2) Лица из става (1) овог члана могу се поново пријавити на евиденцију након престанка околности због којих су се престала водити, с тим да се лица из става (1) тач. б), ц), д), е), л), м), њ) и ш), могу поново пријавити по протеку рока од шест мјесеци од дана престанка вођења на евиденцији.
 - (3) Надлежна инспекција рада и Порезна управа Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Порезна управа), дужне су, најдаље у року од 15 дана, обавијестити надлежну Службу за запошљавање о лицима затеченим на раду без уговора о раду, односно рјешења о заснивању радног односа или рјешења о постављењу и пријаве на обавезна осигурања по основу радног односа.
 - (4) Оправданим разлогом у смислу става (1) тач. б), л), м) и њ) овог члана, сматра се болест, тешка болест или смрт незапосленог лица или смрт, болест или тешка болест члана уже породице.
 - (5) Чланом уже породице, у смислу става (4) овог члана сматрају се: брачни и ванбрачни друг, родитељи и дјеца (рођена у браку или ван брака, усвојена или пасторчад).
 - (6) Новчане накнаде које остваре незапослена лица по основу ангажмана у резервном саставу оружаних снага Босне и Херцеговине (у даљем тексту: оружаних снага) или које остваре по основу ангажмана у оружаним снагама, по основу посебних прописа који регулишу службу у оружаним снагама, не сматрају се приходом, односно дохотком у смислу члана 4. став (3) тачка а) овог закона.

Члан 7.

(Престанак статуса незапосленог - неактивног лица)

- (1) Служба за запошљавање престаје водити у евиденцији незапослено - неактивно лице ако:
 - а) заснује радни однос;
 - б) буде затечено од стране надлежне инспекције на раду без уговора о раду, односно рјешења о заснивању радног односа или рјешења о постављењу и без пријаве на обавезна осигурања;
 - в) региструје привредно друштво или друго правно лице;
 - г) оствари приход по било ком основу у висини одређеној у члану 4. став (3) тачка а) овог закона;
 - д) региструје обрт или сродну дјелатност;
 - е) региструје пољопривредну дјелатност;

- g) оствари право на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању или другим прописима који регулишу повољније пензионисање;
 - h) ступи на издржавање казне затвора, мјере сигурности, одгојне или заштитне мјере у трајању дужем од 3 мјесеца;
 - i) наврши 65 година живота;
 - j) одјави се са евиденције;
 - k) постане редован ученик или студент, редован самофинансирајући студент или студент којем мирују сва права и обавезе, осим доктораната који су редовни студенти;
 - l) има статус родитеља његоватеља након окончаног поступка ревизије у складу са посебним прописима;
 - m) да нетачне или непотпуне податке, или не пријави промјену података у складу са чланом 4. став (6) и чланом 47. овог закона;
 - n) се престаје водити услед смрти;
 - o) у складу са важећим прописима има утврђену трајну неспособност за рад.
- (2) Лица из става (1) овог члана могу се поново пријавити на евиденцију након престанка околности због којих су се престала водити, с тим да се лица из става (1) тач. б) и м), могу поново пријавити по протеку рока од шест мјесеци од дана престанка вођења на евиденцији.
- (3) Надлежна инспекција рада и Порезна управа дужне су, најдаље у року од 15 дана, обавијестити надлежну Службу за запошљавање о лицима затеченим на раду без уговора о раду, односно рјешења о заснивању радног односа или рјешења о постављењу и пријаве на обавезна осигурања по основу радног односа.

ДИО ДРУГИ - ОРГАНИЗАЦИЈА И РАД ФЕДЕРАЛНОГ ЗАВОДА И СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Члан 8.

(Статус и сједиште Федералног завода)

- (1) Ради задовољавања потреба у области запошљавања, те праћења кретања на тржишту рада, у складу са овим законом и другим прописима, успостављен је Федерални завод.
- (2) Федерални завод је јавна установа.
- (3) На оснивање, регистрацију, дјелатност, престанак рада и друга питања која се односе на рад Федералног завода, примјењују се прописи о установама, ако овим законом није другачије одређено.
- (4) Рад Федералног завода је јаван.
- (5) Федерални завод је правно лице са сједиштем у Сарајеву.

Члан 9.

(Органи Федералног завода)

- (1) Органи Федералног завода су: Управни одбор, Надзорни одбор и директор.
- (2) Приликом именовања органа Федералног завода неће се вршити дискриминација по основу расе, националног или етничког поријекла, вјере, пола, брачног статуса, или другог увјерења.

Члан 10.

(Управни одбор)

- (1) Федералним заводом управља Управни одбор, као орган управљања.
- (2) Управни одбор Федералног завода има предсједника и осам чланова, од чега је један члан из реда репрезентативног синдиката за територију Федерације и један члан из реда репрезентативног удружења послодаваца за територију Федерације.
- (3) Предсједника и чланове Управног одбора именује и разрјешава Влада Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Влада Федерације), на приједлог Министарства, у складу са Законом о министарским, владиним и другим именовањима Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 12/03, 34/03 и 65/13).
- (4) Управни одбор именује се на период од четири године, с тим што се предсједнику и члановима Управног одбора мандат може обновити.

Члан 11.

(Рад Управног одбора)

- (1) Надлежност, овлаштења и одговорност Управног одбора утврђује се статутом, пословником о раду и другим општим актима Федералног завода.
- (2) Управни одбор доноси одлуке натполовичном већином гласова.
- (3) На првој конституирајућој сједници Управни одбор доноси пословник о раду.

Члан 12.

(Надзорни одбор)

- (1) Орган финансијске контроле Федералног завода је Надзорни одбор.
- (2) Надзорни одбор се састоји од предсједника и два члана.
- (3) Предсједника и чланове Надзорног одбора именује и разрјешава Влада Федерације на приједлог Министарства, у складу са Законом о министарским, владиним и другим именовањима Федерације Босне и Херцеговине.
- (4) Надзорни одбор се именује на период од четири године, с тим што се предсједнику и члановима Надзорног одбора мандат може обновити.

Члан 13.

(Рад Надзорног одбора)

- (1) Надлежност, овлаштења и одговорност Надзорног одбора утврђује се статутом, пословником о раду и другим општим актима Федералног завода.
- (2) Надзорни одбор доноси одлуке натполовичном већином гласова.
- (3) На првој конституирајућој сједници Надзорни одбор доноси пословник о раду.

Члан 14.

(Директор)

- (1) Директор руководи Федералним заводом.
- (2) Директора Федералног завода именује и разрјешава Влада Федерације, на приједлог Министарства, у складу са Законом о министарским, владиним и другим именовањима Федерације Босне и Херцеговине.
- (3) Директор Федералног завода именује се на период од четири године, с тим што се директору мандат може обновити.

Члан 15.

(Рад директора)

Надлежност, овлаштења и одговорност директора утврђује се статутом и другим општим актима Федералног завода.

Члан 16.

(Савјетодавна комисија)

- (1) Федерални завод има Савјетодавну комисију.
- (2) Савјетодавну комисију именује Управни одбор Федералног завода.
- (3) Савјетодавна комисија именује се на период од четири године, с тим што се члановима мандат може обновити.
- (4) Савјетодавну комисију чини пет чланова, односно по један представник на приједлог:
 - а) Федералног министарства рада и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство);
 - б) Репрезентативног удружења послодаваца у Федерацији;
 - с) Репрезентативног синдиката у Федерацији;
 - д) Привредне коморе Федерације;
 - е) Федералног завода.

Члан 17.

(Рад Савјетодавне комисије)

- (1) Савјетодавна комисија надлежна је да Федералном заводу, односно његовим органима даје:
 - а) мишљења у вези са разматрањем политике запошљавања и социјалног осигурања;
 - б) препоруке у вези са програмима запошљавања;
 - с) препоруке у вези са програмом рада Федералног завода;
 - д) мишљења на рад Федералног завода;
 - е) препоруке у вези са побољшањем рада Федералног завода;
 - ф) друга питања утврђена пословником о раду Савјетодавне комисије, статутом и другим општим актима Федералног завода.
- (2) Савјетодавна комисија доноси одлуке натполовичном већином гласова.
- (3) Савјетодавна комисија независна је у свом раду од органа Федералног завода из члана 9. став (1) овог Закона.
- (4) Савјетодавна комисија на првој конституирајућој сједници бира предсједника и доноси пословник о раду.

Члан 18.

(Надлежност Федералног завода)

- (1) Федерални завод надлежан је да:
 - а) прати и предлаже мјере за унапређење запошљавања и социјалне сигурности незапослених лица, укључујући и посебне мјере које се уводе привремено ради остваривања стварне равноправности на тржишту рада;
 - б) прати и осигурава провођење утврђене политике и мјера у области рада и запошљавања на територији Федерације и о томе обавјештава надлежна тијела Федерације;

- c) управља средствима за осигурање материјалне сигурности за вријеме незапослености, у складу са овим законом;
 - d) прати, усклађује и координира рад служби за запошљавање на провођењу утврђене политике и мјера у области запошљавања и социјалне сигурности незапослених лица из надлежности Федерације;
 - e) прати и предлаже мјере за унапређење запошљавања лица са инвалидитетом и њихову професионалну рехабилитацију и осигурава испуњавање услова за њихово запошљавање у сарадњи са службама за запошљавање, послодавцима и другим заинтересираним групама и појединцима;
 - f) пружа помоћ у реализирању програма професионалне оријентације, обуке и преквалификације за незапослена лица и њихово поновно запошљавање на одговарајућим пословима;
 - g) обједињује и води збирне евиденције у области рада и запошљавања од интереса за Федерацију, предлаже мјере и средства за развој и функционисање јединственог информационог система у овој области;
 - h) прати провођење међународних уговора и споразума из области рада и запошљавања који се односе на Федерацију;
 - i) представља службе за запошљавање у односима с органима и службама у Босни и Херцеговини;
 - j) одобрава запошљавање страних држављана и лица без држављанства на приједлог Службе за запошљавање, у складу са прописима о запошљавању странаца;
 - k) прати и подузима мјере за стварање услова за повратак грађана Федерације са привременог рада у иностранству и њихово радно ангажовање;
 - l) обавља и друге послове утврђене законом, статутом и актима Федералног завода и конвенцијама и препорукама МОР-а које се односе на област рада, запошљавања и социјалне политике;
 - m) подноси Парламенту Федерације годишњи извјештај о раду;
 - n) подноси обједињење годишње финансијске планове Федералног завода и служби за запошљавање Министарству, у складу са прописима о буџетима Федерације.
- (2) Ради постизања што веће ефикасности и осигурања мјера из тачке а) става (1) овог члана, законом односно прописом кантона могу се предвидјети бенефиције и олакшице послодавцима који отварају нова радна мјеста и запошљавају већи број незапослених лица.

Члан 19.

(Организација Федералног завода)

- (1) Организација и начин рада Федералног завода утврђује се статутом и другим општим актима, у складу са овим законом.
- (2) Федерални завод подлијеже вањској и унутрашњој ревизији, у складу са законом.
- (3) Влада Федерације даје сагласност на статут, опште акте и програм рада Федералног завода.

Члан 20.

(Сарадња Федералног завода и служби за запошљавање)

- (1) Федерални завод сарађује са службама за запошљавање и кантоналним органима надлежним за запошљавање у изради и реализацији оквирних програма запошљавања од интереса за Федерацију.
- (2) Федерални завод у сарадњи са Министарством израђује оквирне програме запошљавања од интереса за Федерацију.

Члан 21.

(Надлежности служби за запошљавање)

- (1) Кантони су надлежни за оснивање, рад, престанак рада и друга питања која се односе на рад служби за запошљавање, ако овим законом није другачије утврђено.
- (2) Организација служби за запошљавање, из става (1) овог члана, утврђује се статутом и другим актима Службе за запошљавање, у складу са овим законом и прописима кантона.
- (3) Влада кантона даје сагласност на статут и друге акте Службе за запошљавање којима се уређују питања из става (2) овог члана.
- (4) Службе за запошљавање из става (1) овог члана надлежне су за:
 - а) посредовање у запошљавању;
 - б) прикупљање и достављање података о незапосленим лицима Федералном заводу;
 - в) информисање о могућности запошљавања;
 - г) сарадњу с образовним установама, ради усклађивања образовних програма са кадровским потребама послодаваца;
 - д) провођење програма професионалне оријентације, обуке и преквалификације незапослених лица и њихово поновно запошљавање на одговарајућим пословима;
 - е) утврђивање права лицима за случај незапослености;
 - ж) издавање радних дозвола страним држављанима и лицима без држављанства у складу са посебним прописима;
 - з) доношење и провођење програма мјера за брже запошљавање одређених категорија незапослених лица чије је запошљавање отежано;
 - и) друге послове утврђене овим и другим законима.
- (5) Служба за запошљавање организује прикупљање, размјену и објављивање статистичких података о незапосленим лицима и лицима која траже промјену запослења, као и друге податке који могу бити од значаја за обављање основне дјелатности Службе за запошљавање.
- (6) Служба за запошљавање периодично обавља оцјењивање тржишта рада према инструкцијама Федералног завода или Министарства у циљу добијања података и пружања информација о кретањима на тржишту рада.

Члан 22.

(Организација служби за запошљавање)

- (1) На оснивање, регистрацију, организацију, дјелатност и престанак рада Службе за запошљавање у кантону примјењују се прописи о установама, ако овим законом није другачије одређено.

- (2) Служба за запошљавање подлијеже вањској и унутрашњој ревизији, у складу са законом.

Члан 23.

(Обавезе служби за запошљавање)

- (1) Служба за запошљавање прати стање на тржишту рада и прикупља податке од послодаваца који су регистровани на територији кантона о њиховим потребама за радницима.
- (2) Служба за запошљавање ће, у сарадњи са послодавцима, свакодневно проводити активности на прикупљању информација о слободним радним мјестима у циљу посредовања у запошљавању за незапослена лица.
- (3) Служба за запошљавање, у циљу провођења обавезе из става (2) овог члана, на тржишту рада свакодневно прикупља податке о потребама за радницима, од послодаваца који су регистровани на територији кантона.
- (4) Послодавци могу достављати Служби за запошљавање пријаву о потреби за радницима. Служба за запошљавање је у обавези, у случају да послодавац захтјева посредовање, да најдаље у року од три дана од дана достављања пријаве, огласи на својој огласној табли и интернет страници потребу за радницима, те подузме потребне активности на проналаску одговарајућег лица са евиденције незапослених лица, а ради запошљавања код послодавца.
- (5) Службе за запошљавање дужне су међусобно сарађивати, координирати рад и размјењивати информације о којима воде службене евиденције.

Члан 24.

(Достављање извјештаја)

- (1) Службе за запошљавање обавезне су Федералном заводу доставити извјештаје на начин и у роковима предвиђеним актом Федералног завода.
- (2) Службе за запошљавање обавезне су Федералном заводу, најмање једном мјесечно достављати извјештаје о провођењу активности из члана 23. овог закона, који је обавезан обједињене извјештаје, почетком сваког мјесеца за претходни мјесец, достављати Министарству.

ДИО ТРЕЋИ- ЕВИДЕНЦИЈЕ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

Члан 25.

(Вођење евиденција)

- (1) У Служби за запошљавање воде се неопходне евиденције:
 - а) о незапосленим лицима;
 - б) запосленим лицима која траже промјену запослења;
 - с) неопходне евиденције за рад службе за запошљавање;
 - д) о послодавцима који користе услуге служби за запошљавање у Федерацији.
- (2) У Служби за запошљавање воде се и појединачне евиденције о:
 - а) незапосленим лицима која активно траже посао и расположива су за рад, односно лицима која испуњавању услове из члана 4. став (2) овог закона;

- b) незапосленим - неактивним лицима која активно не траже посао и нису расположива за рад, односно која не испуњавају услове из члана 4. став (2) овог закона.
- (3) Статистички подаци о лицима из ст. (1) и (2) овог члана се исказују одвојено у складу са њиховим статусом.

Члан 26.

(Заштита података о незапосленим лицима)

- (1) Сваки податак који се односи на појединца, а до којег дођу службе за запошљавање и Федерални завод у свом раду, сматрат ће се повјерљивим.
- (2) Повјерљиви податак из става (1) овог члана, не може се дати другим правним или физичким лицима, осим у сврху посредовања у запошљавању, на основу писане сагласности незапослених лица или лица која траже промјену запослења, а која је саставни дио изјаве коју лице попуњава приликом пријављивања на евиденцију, у складу са правилником који регулише евиденције у области запошљавања.
- (3) Служба за запошљавање и Федерални завод дужни су подузети све мјере како би осигурали и заштитили податке из ст. (1) и (2) овог члана.
- (4) На лични захтјев лица које се води у евиденцијама Службе за запошљавање или на захтјев надлежних тијела Босне и Херцеговине, ентитета и кантона, Служба за запошљавање доставља податке о којима води евиденције.

Члан 27.

(Достава података надлежним институцијама и објава годишњег извјештаја)

- (1) На захтјев надлежних тијела Босне и Херцеговине, ентитета и кантона, Служба за запошљавање доставља податке из члана 25. о којима води евиденције.
- (2) Служба за запошљавање објављује годишњи извјештај о својим активностима.

Члан 28.

(Посредовање за лица која траже промјену запослења)

Запослено лице које тражи промјену запослења може се пријавити Служби за запошљавање ради промјене запослења, односно ради посредовања, без обавезе редовног јављања.

Члан 29.

(Евиденције у области запошљавања)

Министарство ће донијети правилник којим ће прописати садржај, средства, начин, рокове и друга питања у вези са вођењем евиденција у области запошљавања из члана 25. ст. (1) и (2), у складу са овим законом.

ДИО ЧЕТВРТИ – ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ

Члан 30.

(Дефиниција посредовања у запошљавању)

Посредовање у запошљавању, у смислу овог закона, обухвата све активности, радње и мјере подузете у складу са законом, у сврху повезивања незапосленог лица које тражи запослење, као и запосленог лица које тражи промјену запослења с

послодавцем којем је потребан радник, а ради заснивања радног односа, односно закључивања уговора о раду.

Члан 31.

(Надлежност за обављање посредовања у запошљавању)

- (1) Посредовање у запошљавању, из члана 30. овог закона, на територији Федерације обавља Служба за запошљавање, у складу са овим законом и прописом кантона.
- (2) Посредовање у запошљавању, из става (1) овог члана, могу обављати и приватне агенције.
- (3) Дозволу за рад приватним агенцијама из става (2) овог члана, издаје и укида Министарство.
- (4) Дозвола из става (3) овог члана издаје се на одређено вријеме у трајању од четири године.
- (5) Влада Федерације ће уредбом прописати организацијске, кадровске, техничке и друге услове које морају испуњавати приватне агенције из става (2) овог члана.

Члан 32.

(Услуге посредовања у запошљавању)

- (1) Услуге посредовања у запошљавању, које врши Служба за запошљавање, су бесплатне.
- (2) Услуге из става (1) овог члана, које врше приватне агенције, су бесплатне за лица која траже запослење.
- (3) Службе за запошљавање и Федерални завод обавезни су сарађивати са приватним агенцијама из члана 31. став (2) овог закона, те размјењивати податке и информације у сврху посредовања у запошљавању незапослених лица у складу са овим законом, а у складу са прописима о заштити личних података.
- (4) Службе за запошљавање и Федерални завод могу у циљу регулисања права и обавеза из става (3) овог члана, закључивати посебне споразуме са приватним агенцијама из члана 31. став (2) овог закона.

ДИО ПЕТИ – ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Члан 33.

(Материјална и социјална сигурност незапослених лица)

- (1) Материјална и социјална сигурност незапослених лица осигурава се кроз право на осигурање за случај незапослености, у складу са овим и другим законима.
- (2) Материјална и социјална сигурност из става (1) овог члана, подразумијева:
 - а) новчану накнаду, у складу са овим законом;
 - б) доприносе за здравствено осигурање, у случају да по другом основу не могу остварити право на здравствено осигурање, у складу са овим и другим законима;
 - с) доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, у складу са овим и другим законима.

Члан 34.

(Права незапослених - неактивних лица)

Незапослена – неактивна лица могу искључиво остварити права из члана 33. став (2) тач. б) и ц) овог закона.

Члан 35.

(Право на новчану накнаду за случај незапослености)

- (1) Право на новчану накнаду стиче незапослено лице које је у тренутку престанка радног односа, односно престанка статуса осигураника радника у обавезном осигурању (статус родитеља његоватеља и др.), имало најмање непрекидно осам мјесеци рада, односно статуса осигураника радника или осам мјесеци са прекидима у посљедњих 18 мјесеци рада, односно статуса осигураника радника.
- (2) Код утврђивања права на новчану накнаду као година рада сматра се вријеме од 12 мјесеци, а рад краћи од пуног радног времена прерачунава се на пуно радно вријеме.

Члан 36.

(Висина новчане накнаде)

- (1) Висину новчане накнаде чини 40% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа незапосленим лицима, према посљедњем објављеном податку од стране Федералног завода за статистику.
- (2) Новчана накнада из става (1) овог члана, исплаћује се незапосленом лицу:
 - а) два мјесеца ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело најмање 8 мјесеци;
 - б) три мјесеца ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од осам мјесеци до једне године;
 - в) четири мјесеца ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од једне године до три године;
 - г) пет мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од три до пет година;
 - д) шест мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од пет до 10 година;
 - е) осам мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од 10 до 15 година;
 - ж) 10 мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од 15 до 20 година;
 - з) 12 мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од 20 до 25 година;
 - и) 15 мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од 25 до 30 година;
 - ј) 18 мјесеци ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело од 30 до 35 година;
 - к) 24 мјесеца ако је на раду у статусу осигураника, односно радника провело више од 35 година.
- (3) Као вријеме проведено у радном односу осигураника, односно радника из става (2) овог члана, сматра се вријеме обавезног осигурања, према посебним прописима о евиденцији, регистрацији и наплати доприноса.

- (4) Незапосленом лицу које је у цијелости искористило новчану накнаду, код поновног стицања овог права у вријеме проведено у радном односу у статусу осигураника, односно радника, према члану 35. овог закона, урачунава се само вријеме проведено на раду после истека последњег утврђеног права на ову накнаду.

Члан 37.

(Новчана накнада у једнократном износу)

- (1) Незапосленом лицу које има право на новчану накнаду може се, на његов захтјев, исплатити накнада у једнократном износу зависно о утврђеном трајању права на накнаду, ради самосталног или са другим лицем оснивања привредног друштва или другог облика обављања самосталне дјелатности.
- (2) Незапослено лице којем је накнада исплаћена у складу са ставом (1) овог члана, не може се пријавити Служби за запошљавање прије истека времена за које је примило једнократну исплату.
- (3) Незапослено лице којем је новчана накнада исплаћена у складу са ставом (1) овог члана, може поново стећи право на новчану накнаду ако испуни услове из чл. 35. и 36. овог закона.

Члан 38.

(Здравствено осигурање незапослених лица)

- (1) Здравствено осигурање лица из чл. 4. и 5. овог закона, осигурава се у складу са прописима о здравственом осигурању.
- (2) Право на здравствено осигурање лица из става (1) овог члана, остварују према мјесту пребивалишта, на основу евиденције служби за запошљавање из члана 25. ст. (1) и (2) овог закона.

Члан 39.

(Право на пензијско и инвалидско осигурање)

- (1) Пензијско и инвалидско осигурање осигурава се лицима из чл. 4. и 5. овог закона, којима недостају до три године пензијског стажа до стицања првог услова за старосну пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.
- (2) Право на пензијско и инвалидско осигурање из става (1) овог члана, признаје се лицу, од дана подношења захтјева Служби за запошљавање до навршених 65 година живота.
- (3) Изузетно од става (2) овог члана, уколико се лицу из става (1) овог члана, пензијски стаж не може осигурати до навршене 65 године живота, ово осигурање ће се признати и за периоде проведене на евиденцији незапослених лица, прије подношења захтјева Служби за запошљавање.

Члан 40.

(Евиденције незапослених лица)

- (1) Службе за запошљавање обавезне су о незапосленим лицима водити одговарајуће евиденције у складу са чланом 25. овог закона.

- (2) Службе за запошљавање обавезне су на лични захтјев незапосленог лица, односно незапосленог – неактивног лица издати одговарајуће увјерење или потврду из евиденције из члана 25. став (2) овог закона.
- (3) Службе за запошљавање обавезне су на захтјев надлежних тијела Босне и Херцеговине, ентитета и кантона, доставити податке из евиденције из члана 25. став (2) овог закона.

ДИО ШЕСТИ- ПОСТУПАК ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ПО ОСНОВУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Члан 41.

(Надлежност за остваривање права незапослених лица)

Незапослена лица остварују права за вријеме незапослености у Служби за запошљавање према мјесту пребивалишта.

Члан 42.

(Остваривање права на новчану накнаду)

- (1) Право на новчану накнаду стиче незапослено лице, ако се пријави и поднесе захтјев у року од 30 дана од дана престанка радног односа, односно дана одјављивања привредног друштва или другог правног лица, обрта или дјелатности.
- (2) Незапослено лице које из оправданог разлога пропусти рок за пријаву из става (1) овог члана, може се пријавити и поднијети захтјев у року од 30 дана од дана престанка разлога који је проузроковао пропуштање рока.
- (3) Под оправданим разлогом из става (2) овог члана сматра се привремена спријеченост за рад по прописима о здравственом осигурању.
- (4) Новчана накнада припада незапосленом лицу од првог дана по престанку радног односа ако поднесе захтјев за новчану накнаду у року из ст. (1) и (2) овог члана.
- (5) Новчана накнада не припада незапосленом лицу које поднесе захтјев после истека времена за које би му припадало право на новчану накнаду, на основу овог закона.
- (6) Незапослено лице нема право на новчану накнаду:
 - а) кад је свјесно допринијело престанку радног односа, односно ако је уговор о раду престао споразумом између послодавца и радника;
 - б) кад се утврди да је добровољно напустило посао без оправданог разлога, односно уколико је радни однос престао отказом радника;
 - с) ако је радни однос престао услед теже повреде радне обавезе, у складу са прописима из области рада, на основу правоснажне одлуке.

Члан 43.

(Подаци за утврђивање права на новчану накнаду)

Лице које подноси захтјев за остваривање новчане накнаде за вријеме незапослености, у складу са овим законом, дужно је доставити Служби за запошљавање све потребне податке за утврђивање права, осим података које води Порезна управа у складу са посебним прописима.

Члан 44.

(Поступак остваривања права за вријеме незапослености)

- (1) Служба за запошљавање о примљеном захтјеву за остваривање права за вријеме незапослености одлучује рјешењем.
- (2) Против рјешења Службе за запошљавање из става (1) овог члана, може се изјавити жалба Федералном заводу.
- (3) Против рјешења Федералног завода може се покренути управни спор пред надлежним судом.
- (4) При рјешавању о правима за вријеме незапослености примјењују се одредбе Закона о управном поступку („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 2/98, 48/99 и 61/22), уколико овим законом није другачије одређено.

Члан 45.

(Оправдани разлози за престанак радног односа)

- (1) Оправдан разлог, у смислу члана 42. став (2) овог закона, за добровољно прекидање радног односа постоји у случају када, незапослено лице нема друге прихватљиве могућности него да прекине радни однос, у случају:
 - а) сексуалног или другачијег злостављања;
 - б) дискриминације или мобинга у складу са прописима из области рада;
 - с) услова рада који угрожавају здравље или сигурност на раду;
 - д) поступања послодавца супротно важећим прописима;
 - е) притисака који послодавац врши на радника, због чланства у синдикату или другој организацији радника;
 - ф) ако радник, због здравственог стања, није у могућности извршавати своје обавезе из радног односа.
- (2) Оправдани разлози из става (1) овог члана, утврђују се на основу правоснажне одлуке надлежног органа.

Члан 46.

(Прекид исплате новчане накнаде)

- (1) Исплата новчане накнаде незапосленом лицу прекида се:
 - а) у току издржавања казне затвора или притвора, изречене мјере безбједности, васпитне или заштитне мјере у трајању дужем од три мјесеца;
 - б) кад се из оправданих разлога одјави са евиденције незапослених;
 - ц) заснује радни однос, односно буде пријављено на обавезна осигурања код Порезне управе.
- (2) Исплата новчане накнаде незапосленом лицу наставља се за остатак периода до којег је признато право на ову накнаду, под условом да се пријави Служби за запошљавање у року од 30 дана, по престанку околности која је довела до прекида ако је то за њега повољније.

Члан 47.

(Дужност пријављивања промијењених околности)

Незапослено лице које остварује права за вријеме незапослености дужно је, у року од 15 дана, пријавити надлежној Служби за запошљавање сваку околност која утиче на промјену или престанак права.

Члан 48.

(Поврат исплаћених износа)

- (1) Незапослено лице које је остварило примање на које није имало право дужно је вратити примљене износе, односно надокнадити настале издатке ако је то право остварило:
- а) на основу нетачне изјаве или података за које је знало или морало знати да су нетачни;
 - б) на неки други незаконити начин или у обиму већем од онога који му припада;
 - ц) због тога што није пријавило настале промјене, односно околности које утичу на престанак права или обим његовог кориштења.
- (2) Служба за запошљавање је обавезна по службеној дужности донијети рјешење о враћању исплаћених износа новчане накнаде из става (1) овог члана.

Члан 49.

(Поступање Службе за запошљавање у вези враћања исплаћене новчане накнаде)

- (1) Ако је на основу правоснажне судске одлуке или одлуке послодавца, незапослено лице враћено на рад и ако је послодавац том лицу исплатио плату и уплатио доприносе за период у којем није радило, то лице је дужно вратити исплаћене износе Служби за запошљавање, у складу са чланом 48. овог закона.
- (2) Служба за запошљавање, у смислу става (1) овог члана, има право на поврат уплаћеног износа обавезних доприноса, у складу са посебним законом.

Члан 50.

(Начин поврата исплаћене новчане накнаде)

Служба за запошљавање може:

- а) тражити враћање примљених износа у ратама;
- б) ослободити дужника обавезе поврата у цјелокупном износу у случају:
 - смрти дужника,
 - ако дужник нема могућност вратити новчану накнаду због трошкова лијечења у случају тешке болести дужника или члана његове уже породице (што се утврђује у сваком конкретном случају, на основу достављених доказа),
 - тешких материјалних прилика дужника и његове уже породице (што се утврђује у сваком конкретном случају, на основу достављених доказа).

Члан 51.

(Престанак права незапосленог лица)

Незапосленом лицу престају права утврђена овим законом ако је:

- а) пропустило, без оправданог разлога, прихватити одговарајуће запослење;
- б) дало лажне податке приликом подношења захтјева;
- с) испуњен један од услова из чл. 6. и 7. овог закона;
- д) поступило супротно члану 47. овог закона.

ДИО СЕДМИ – ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 52.

(Начин осигурања средстава финансирања)

Средства за рад Федералног завода и служби за запошљавање, осигуравају се, у складу са овим законом, из следећих извора:

- a) доприноса који се уплаћују у складу са посебним прописима;
- b) камата или прихода Федералног завода и служби за запошљавање;
- c) прихода од покретне или непокретне имовине, коју Федерални завод и службе за запошљавање купе или стекну, у складу са законом;
- d) других извора у складу са законом.

Члан 53.

(Расподјела средстава финансирања)

- (1) Средства из члана 52. тачка а) овог закона, усмјеравају се Федералном заводу у висини од 20%, а службама за запошљавање у висини од 80%.
- (2) Изузетно, Влада Федерације на приједлог Министарства, може донијети одлуку којим се врши другачији распоред средстава из става (1) овог члана, између Федералног завода и кантоналних служби за запошљавање.
- (3) Уколико Влада Федерације средства из члана 52. тачка а) овог закона, утврди на начин прописан ставом (2) овог члана, средства која се усмјеравају Федералном заводу не могу бити мања од 20%, нити могу бити већа од 30%, а средства која се усмјеравају кантоналним службама не могу бити мања од 70% нити већа од 80%.

Члан 54.

(Начин кориштења средстава финансирања)

- (1) Средства из члана 53. овог закона, користе се за остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица и покривање административних трошкова Федералног завода и служби за запошљавање.
- (2) Средства из става (1) овог члана, утврђују се годишњим финансијским плановима, из члана 58. овог закона.

Члан 55.

(Расподјела средстава)

Средства која припадају службама за запошљавање, користе се за остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица, провођење мјера за запошљавање незапослених лица и административне трошкове служби за запошљавање, у складу са овим законом.

Члан 56.

(Начин расподјеле средстава)

- (1) Ако се утврди да су средства која су на располагању Служби за запошљавање довољна за остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица и покривање административних трошкова у наступајућем мјесецу, Служба за запошљавање ће искористити преостала средства за провођење мјера за запошљавање у складу са овим законом.

- (2) Ако се утврди да су средства, која су на располагању Служби за запошљавање, недовољна за остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица и покривање административних трошкова у наступајућем мјесецу, Служба за запошљавање поднијет ће захтјев Федералном заводу за додјелу недостајућих средстава уз мјесечни извјештај из члана 59. овог закона.

Члан 57.

(Начин употребе средстава)

- (1) Средства која се усмјеравају Федералном заводу, користе се за постизање равномјернијег остваривања материјалне и социјалне сигурности незапослених лица на територији Федерације и административне трошкове Федералног завода, у складу са овим законом.
- (2) Федерални завод обједињује све захтјеве за додјелу средстава, у складу са чланом 56. став (2) овог закона.
- (3) Федерални завод, уз претходно одобрење Министарства, додјељује службама за запошљавање тражена средства за равномјерније остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица:
- а) ако се утврди да су средства која су на располагању Федералном заводу довољна за додјелу тражених средстава, Федерални завод ће искористити преостала средства за финансирање програма за тржиште рада, у складу са овим законом;
- б) ако се утврди да су средства која су на располагању Федералном заводу недовољна за додјелу тражених средстава, постојећа средства ће се расподијелити пропорционално сваком захтјеву за додјелу средстава.
- (4) Ако су средства добијена удруживањем из властитих прихода служби за запошљавање и усмјеравањем из Федералног завода недовољна за остваривање свих приспјелих новчаних накнада за тај мјесец, Служба за запошљавање ће смањити износ новчане накнаде која се исплаћује за тај мјесец свим незапосленим лицима евидентираним у Служби за запошљавање у омјеру који ће јој омогућити да исплати новчане накнаде.
- (5) Федерални завод обавља надзор над додијељеним средствима у циљу њиховог кориштења, у складу са овим законом.

Члан 58.

(Достављање финансијских планова)

- (1) Федерални завод и службе за запошљавање израђују и достављају финансијске планове, на начин и по поступку предвиђеном прописима о буџетима у Федерацији.
- (2) Служба за запошљавање подноси годишњи финансијски план Федералном заводу.
- (3) Федерални завод обједињене финансијске планове из става (1) овог члана, подноси Министарству.

Члан 59.

(Достављање мјесечних извјештаја)

- (1) Служба за запошљавање подноси мјесечни извјештај о раду Федералном заводу.

- (2) Федерални завод свака три мјесеца подноси извјештај о раду Министарству са подацима о финансијском пословању.

ДИО ОСМИ – НАДЗОР

Члан 60.

(Управни и други надзор над законитошћу рада)

- (1) Управни и други надзор над законитошћу рада служби за запошљавање у кантону, остварује се у складу са овим законом и прописом кантона.
- (2) Надзор над законитошћу рада Федералног завода, Службе за запошљавање и приватних агенција, у погледу примјене овог закона, међународних споразума и прописа донесених на основу овог закона, обавља Министарство.

Члан 61.

(Инспекцијски надзор)

- (1) Инспекцијски надзор над извршењем овог закона, прописа донесених на основу овог закона, других федералних прописа и аката, међународних споразума у области запошљавања обавља Федерална управа за инспекцијске послове.
- (2) Послове инспекцијског надзора из става (1) овог члана врши федерални инспектор рада.
- (3) У вршењу инспекцијског надзора надлежни инспектор, за утврђене неправилности предузима мјере према општим овлашћењима прописаним законом којим се уређује одговарајућа област инспекција.

Члан 62.

(Надлежност Порезне управе)

Надзор над примјеном овог закона и прописа донесених за његово провођење у дијелу који се тиче обавезе евидентирања, контроле и наплате доприноса врши Порезна управа.

ДИО ДЕВЕТИ - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 63.

(Врсте и висине прекршаја)

- (1) Новчаном казном од 1.000,00 КМ до 10.000,00 КМ казнит ће се за прекршај правно лице које поступи супротно члану 2. овог закона.
- (2) За прекршај из става (1) овог члана казнит ће се одговорно лице код правног лица новчаном казном од 500,00 КМ до 2.000,00 КМ, а у поновљеном прекршају новчаном казном од 1.500,00 КМ до 3.000,00 КМ.
- (3) Новчаном казном од 1.000,00 КМ до 5.000,00 КМ казнит ће се за прекршај Федерални завод или Служба за запошљавање уколико поступа супротно чл. 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 36, 37, 38, 39, 40, 44, 46, 48, 50, 54, 57, 58. и 59. овог закона.
- (4) Новчаном казном од 1.000,00 КМ до 5.000,00 КМ казнит ће се за прекршај Служба за запошљавање, Федерални завод или приватна агенција уколико поступа супротно члану 32. овог закона.

- (5) За прекршај из ст. (3) и (4) овог члана, казнит ће се одговорно лице у Служби за запошљавање, Федералном заводу или приватној агенцији, новчаном казном од 250,00 КМ до 1.000,00 КМ, а у поновљеном прекршају новчаном казном од 1.500,00 КМ до 3.000,00 КМ.

ДИО ДЕСЕТИ - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 64.

(Рок за доношење аката)

- (1) Федерални завод и службе за запошљавање дужни су своје опште акте ускладити са одредбама овог закона, у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона.
- (2) Кантони су дужни ускладити своје прописе којима се уређује рад служби за запошљавање, у складу са одредбама овог закона, у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 65.

(Рок за доношење правилника и уредбе)

- (1) Министарство ће у року од девет мјесеци од дана ступања на снагу овог закона донијети правилник из члана 29. овог закона, усклађен са одредбама овог закона.
- (2) Влада Федерације ће у року од 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона донијети уредбу из члана 31. став (5), усклађену са одредбама овог закона.

Члан 66.

(Успостављање евиденција о незапосленим лицима)

Службе за запошљавање дужне су у року од 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона успоставити евиденције из члана 25. овог закона.

Члан 67.

(Успостављање органа Федералног завода)

- (1) У року од 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона, именоват ће се органи Федералног завода, односно Управни одбор, Надзорни одбор и директор у складу са одредбама овог закона.
- (2) Даном именовања органа из става (1) овог члана, престају мандати затеченим члановима Управног одбора и директору Федералног завода.
- (3) Савјетодавна комисија Федералног завода именоват ће се у складу са одредбама овог закона у року од 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона.
- (4) Даном именовања Савјетодавне комисије из става (3) овог члана, престају мандати затеченим члановима Савјетодавне комисије.

Члан 68.

(Окончање покренутих поступака)

Поступци који нису окончани до ступања на снагу овог закона, окончат ће се по прописима који су важили у вријеме подношења захтјева за остваривање права.

Члан 69.

(Престанак важења прописа)

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Закон о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених лица („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 55/00, 41/01, 22/05 и 9/08).

Члан 70.

(Ступање на снагу)

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеним новинама Федерације БиХ”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ
ПРИЈЕДЛОГА ЗАКОНА О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И СОЦИЈАЛНОЈ
СИГУРНОСТИ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

I - УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у одредби члана III. 2. е), а у вези са чланом III. 3 (3) Устава Федерације Босне и Херцеговине, којим је утврђено да федерална власт има право утврђивати политику и доносити законе који се тичу социјалне политике, као и члана IV. А. 20. (1) д), којим је прописано да је Парламент Федерације Босне и Херцеговине надлежан за доношење закона о вршењу функција федералне власти.

II - РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Стратегијом запошљавања у Федерацији Босне и Херцеговине (2023-2030) и Програмом рада Федералног министарства рада и социјалне политике, предвиђена је израда новог Закона о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених лица. Наиме, доношење наведеног Закона представља дио реформе законодавства у области запошљавања, а у циљу унапрјеђивања права незапослених лица и уређења система посредовања у запошљавању у Федерацији БиХ.

С тим у вези, ово Министарство је припремило текст Закона о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених лица, који је прихваћен од стране Парламента Федерације Босне и Херцеговине (на сједници Представничког дома одржаној 22. и 23.10.2024. године и на сједници Дома народа одржаној 30.01.2025. године), који је донио закључак да наведени текст Нацрта Закона представља добру основу за израду Приједлога Закона, те задужио предлагача овог Закона да организује и спроведе јавну расправу у трајању од 60 дана.

Сходно наведеном, Федерално министарство рада и социјалне политике провело је јавну расправу о наведеном тексту Закона у трајању од 60 дана, те након проведене јавне расправе формирало Радну групу за израду коначног текста Нацрта Закона о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених лица састављену од представника Федералног министарства рада и социјалне политике, Уреда премијера Федерације Босне и Херцеговине, Федералног министарства финансија, Федералног министарства здравства, Федералног завода за запошљавање, служби за запошљавање, Удружења послодаваца у Федерацији Босне и Херцеговине и делегације Савеза самосталних синдиката Босне и Херцеговине у Економско – социјалном вијећу Федерације Босне и Херцеговине. Имајући у виду наведено, Радна група сачинила је коначан текст Нацрта Закона о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених лица, уз уважавање свих примједби, приједлога или коментара, који су у току провођења

јавне расправе, достављени на текст наведеног Нацрта Закона, након чега је ово Министарство исти доставило надлежним органима, ради давања мишљења.

Напомињемо да је Босна и Херцеговина као чланица Међународне организације рада дужна имплементирати ратифициране конвенције ове организације, те је приликом израде наведеног текста Нацрта Закона извршено усклађивање са Конвенцијом о трипартитиним консултацијама – Ц144 (Међународни стандарди рада, 1976. година), Конвенцијом о најнижој доби запошљавања (1973. година) - Ц138, Конвенцијом о незапослености (1919. година) – Ц2, Конвенцијом о служби за запошљавање (1948. година) - Ц88, Конвенцијом о дискриминацији (запошљавање и занимање, 1958. година) - Ц111 и Конвенцијом о политици запошљавања (1964. година) -Ц122.

Како се овим законом уређује област која је у заједничкој надлежности федералне и кантоналних власти, Нацрт Закона достављен је свим скупштинама кантонима у Федерацији БиХ, ради прибављања мишљења о истом.

Такође, Нацрт Закона достављен је на мишљење Федералном заводу за запошљавање и кантоналним службама за запошљавање.

Поред тога, Нацрт Закона упућен је Савезу самосталних синдиката Босне и Херцеговине, односно Делегацији синдиката у Економско-социјалном вијећу за територију Федерације БиХ и Удружењу послодаваца Федерације Босне и Херцеговине, као репрезентативним удружењима радника, односно послодаваца на територији Федерације Босне и Херцеговине, ради давања мишљења.

Нацрт Закона упућен је Федералном министарству здравства, Федералној управи за инспекцијске послове и Порезној управи Федерације Босне и Херцеговине, ради давања мишљења.

Такође, на Нацрт Закона затражено је мишљење и Економско-социјалног вијећа за територију Федерације БиХ.

У складу са чланом 27. Пословника о раду Владе Федерације Босне и Херцеговине - Пречишћени текст („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 и 67/21), на наведени Нацрт Закона затражена су мишљења Федералног министарства финансија, Федералног министарства правде и Уреда Владе Федерације Босне и Херцеговине за законодавство и усклађеност са прописима Еуропске уније.

Имајући у виду наведено, Влада Федерације БиХ је на 61. сједници, одржаној 17.11.2025. године, утврдила Приједлог Закона о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених особа.

III – УСКЛАЂЕНОСТ СА ПРОПИСИМА ЕУРОПСКЕ УНИЈЕ

Имајући у виду предмет и садржај овог закона, утврђено је да не постоје одговарајући извори права Еуропске уније са којим је потребно извршити усклађивање.

IV - ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ ПРАВНИХ РЈЕШЕЊА

Основне одредбе (чл. 1. – 7.)

Овим члановима прописан је предмет овог закона, те су њиме уређена права и обавезе Федерације у утврђивању и провођењу укупних мјера којима се поспјешују и унапређују услови за запошљавање, основни принципи у посредовању за запошљавање, дефиниција и статус незапосленог лица и незапосленог - неактивног лица, материјална и социјална сигурност незапослених лица за вријеме привремене незапослености, организација и рад Федералног завода за запошљавање, служби за запошљавање, финансирање укупне дјелатности запошљавања, те друга питања у вези са посредовањем у запошљавању. Такође, овим одредбама прописано је да се незапосленим лицем у смислу овог закона сматра лице које је пријављено на евиденцију службе за запошљавање, способно или дјелимично способно за рад, у доби од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, најкасније до навршених 65 година живота, које није у радном односу, а које активно тражи посао и расположиво је за рад, у складу са Конвенцијом о најнижој доби запошљавања (1973. година) - Ц138. Надаље, овим одредбама прописано је када се сматра да незапослено лице активно тражи посао, те када Служба за запошљавање престаје водити у евиденцији лице као незапослено. Поред тога, прописано је да се незапосленим – неактивним лицима сматрају лица која активно не траже посао, нису расположива за рад и која не испуњавају услове прописане овим законом, те када Служба за запошљавање престаје водити у евиденцији наведена лица.

Организација и рад Федералног завода за запошљавање и служби за запошљавање (чл. 8.- 24.)

Наведеним одредбама прописана је организација, рад, сједиште, регистрација, дјелатност, и друга питања која се односе на рад Федералног завода за запошљавање. Такође, овим одредбама прописано је да су органи Федералног завода за запошљавање Управни одбор, Надзорни одбор и директор, те начин именовања, мандати, састав и друга питања у вези са наведеним органима. Надаље, овим одредбама предвиђено је да Федерални завод за запошљавање има и Савјетодавну комисију коју именује Управни одбор, те је прописан начин именовања, састав, надлежности и друга питања у вези рада Савјетодавне комисије, а у складу са Конвенцијом о служби за запошљавање (1948. година) - Ц88. Овим Нацртом закона утврђено је да Управни одбор има предсједника и осам чланова које именује и разрјешава Влада Федерације Босне и Херцеговине у складу са Законом о министарским, владиним и другим именовањима Федерације Босне и Херцеговине, од чега је један члан из реда репрезентативног синдиката за територију Федерације и један члан из реда репрезентативног удружења послодаваца за територију Федерације. Такође, овим одредбама успостављен је Надзорни одбор Федералног завода за запошљавање, као орган финансијске

контроле, који се састоји од предсједника и два члана које именује Влада Федерације у складу са Законом о министарским, владиним и другим именовањима Федерације Босне и Херцеговине. На овај начин се поступа у складу са препорукама Уреда за ревизију институција у Федерацији Босне и Херцеговине, које се односе на успостављање боље финансијске контроле Федералног завода за запошљавање. Надаље, овим одредбама прописано да је Федерални завод за запошљавање надлежан да прати и предлаже мјере за унапређење запошљавања и социјалне сигурности незапослених лица, праћење и осигуравање провођења утврђене политике и мјера у области рада и запошљавања, управљање средствима за осигурање материјалне и социјалне сигурности за вријеме незапослености, праћење, усклађивање и координирање рада служби за запошљавање на провођењу утврђене политике и мјера у области запошљавања и социјалне сигурности незапослених лица из надлежности Федерације и др. Такође, овим одредбама је прописано да се организација и начин рада Федералног завода утврђује статутом и другим општим актима, у складу са овим законом, те да Федерални завод за запошљавање подлијеже периодичној вањској и унутрашњој ревизији, у складу са законом. Надаље, овим одредбама је прописано да Влада Федерације БиХ даје сагласност на статут, опште акте и програм рада Федералног завода за запошљавање. Такође, наведеним одредбама је прописано да су кантони надлежни за оснивање, рад, престанак рада и друга питања која се односе на рад служби за запошљавање, ако овим законом није другачије утврђено. Организација служби за запошљавање, утврђује се статутом и другим актима службе за запошљавање, у складу са овим законом и прописима кантона, а Влада кантона даје сагласност на статут и друга акта служби за запошљавање. Службе за запошљавање надлежне су за посредовање у запошљавању, прикупљање и достављање података о незапосленим лицима Федералном заводу за запошљавање, информисање о могућности запошљавања, сарадњу са образовним установама ради усклађивања образовних програма са кадровским потребама послодаваца, провођење програма професионалне оријентације, обуке и преквалификације незапослених лица и њихово поновно запошљавање на одговарајућим пословима и друго. Служба за запошљавање организује прикупљање, размјену и објављивање података о запосленим лицима која траже промјену запослења, као и друге податке који могу бити од значаја за обављање основне дјелатности службе за запошљавање. Надаље, овим одредбама је прописана обавеза службе за запошљавање да прати стање на тржишту рада и прикупља податке од послодаваца који су регистровани на територији кантона о њиховим потребама за радницима, да у сарадњи са послодавцима, свакодневно проводи активности на прикупљању информација о слободним радним мјестима у циљу посредовања у запошљавању за незапослена лица, да на тржишту рада свакодневно прикупља податке о потребама за радницима, од послодаваца који су регистровани на територији кантона и др. Такође, овим одредбама је прописана обавеза службама за запошљавање да Федералном заводу достављају извјештаје на начин и у роковима предвиђеним актом Федералног завода, те да најмање једном мјесечно достављу извјештаје Федералном заводу о провођењу активности прописних овим законом, који је обавезан да обједињене извјештаје доставља, почетком сваког мјесеца за претходни мјесец Федералном министарству рада и социјалне политике.

Евиденције у области запошљавања (чл. 25.- 29.)

Наведеним одредбама прописано је да се у Служби за запошљавање воде неопходне евиденције о незапосленим лицима, запосленим лицима која траже промјену запослења, појединачне евиденције о сваком незапосленом лицу, неопходне евиденције за рад службе за запошљавање. У Служби за запошљавање воде се и појединачне евиденције о незапосленим лицима и незапосленим - неактивним лицима. Статистички подаци о наведеним лицима исказују се одвојено у складу са њиховим статусом. На захтјев надлежних државних тијела, Служба за запошљавање доставља податке о којима води евиденције. Запослено лице које тражи промјену запослења може се пријавити Служби за запошљавање ради промјене запослења, односно ради посредовања, без обавезе редовног јављања. Садржај, средства, начин, рокове и друга питања у вези са вођењем основних евиденција у области запошљавања, у складу са овим законом, правилником ће прописати Министарство.

Посредовање у запошљавању (чл. 30.- 32.)

Овим одредбама је прописано да посредовање у запошљавању, у смислу овог закона, обухвата све активности радње и мјере подузете, у складу са законом, у сврху повезивања незапосленог лица које тражи запослење, као и запосленог лица које тражи промјену у запослењу, с послодавцем којем је потребан радник, а ради заснивања радног односа, односно закључивања уговора о раду. Посредовање у запошљавању на територији Федерације обавља Служба за запошљавање, у складу са овим законом и прописом кантона. Посредовање у запошљавању, могу обављати и приватне агенције, у складу са овим законом и другим посебним прописима. Влада Федерације ће уредбом прописати организацијске, кадровске, техничке и друге услове које морају испуњавати приватне агенције. Услуге у посредовању у запошљавању, које врши Служба за запошљавање и приватне агенције су бесплатне за лица која траже запослење. Службе за запошљавање и Федерални завод за запошљавање обавезни су сарађивати са приватним агенцијама, те размјењивати податке и информације у сврху посредовања у запошљавању незапослених лица. Службе за запошљавање и Федерални завод, у циљу регулисања права и обавеза, могу закључивати посебне споразуме са приватним агенцијама у складу са одредбама овог закона.

Осигурање за случај незапослености и социјална сигурност незапослених лица (чл. 33.- 40.)

Овим одредбама је прописано да радници осигуравају своју материјалну и социјалну сигурност за вријеме незапослености, првенствено осигурањем за случај незапослености, у складу са овим и другим законима. Материјална и социјална сигурност подразумијева новчану накнаду, доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, доприносе за здравствено осигурање, у складу са овим и другим законима. Наведеним члановима је прописано да право на новчану накнаду стиче незапослено лице које је у тренутку престанка радног односа, односно престанка статуса осигураника радника у обавезном осигурању (статус родитеља његоватеља

и др.), имало најмање непрекидно осам мјесеци рада, односно статуса осигураника радника или осам мјесеци са прекидима у посљедњих 18 мјесеци рада, односно статуса осигураника радника. Код утврђивања права на новчану накнаду као година рада сматра се вријеме од 12 мјесеци, а рад краћи од пуног радног времена прерачунава се на пуно радно вријеме. Као вријеме проведено на раду, сматра се вријеме обавезног осигурања према прописима који регулишу систем пореза и обавезних доприноса. Новчана накнада износи 40% просјечне нето плате исплаћене у Федерацији у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа незапосленим лицима, према посљедњем објављеном податку од стране Федералног завода за статистику. Незапосленом лицу које је у цијелости искористило новчану накнаду, код поновног стицања овог права у вријеме проведено у радном односу у статусу осигураника, односно радника, урачунава се само вријеме проведено на раду после истека посљедњег утврђеног права на ову накнаду. Здравствено осигурање незапосленим лицима која активно траже посао и расположива су за рад, осигурава се у складу са прописима о здравственом осигурању. Право на здравствено осигурање лица остварују према мјесту пребивалишта, на основу евиденције служби за запошљавање. Одредбама овог закона прописао је да се пензијско и инвалидско осигурање осигурава незапосленом лицу, којем недостају до три године пензијског стажа до стицања првог услова за старосну пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању или по другим прописима који регулишу повољније пензионисање. Право на пензијско и инвалидско осигурање, признаје се незапосленом лицу од дана подношења захтјева Служби за запошљавање до навршених 65 година живота. Такође, незапослена – неактивна лица ће моћи остварити право на здравствено осигурање и право на пензијско и инвалидско осигурање, под истим условима као и незапослена лица.

Поступак остваривања права по основу незапослености (чл. 41.- 51.)

Овим члановима прописано је да незапослена лица остварују права за вријеме незапослености у Служби за запошљавање према мјесту пребивалишта, те да право на новчану накнаду стиче незапослено лице ако се пријави и поднесе захтјев у року од 30 дана од дана престанка радног односа, односно дана одјављивања привредног друштва или другог правног лица, обрта или дјелатности, те уколико незапослено лице из оправданог разлога пропусти рок за пријаву, може се пријавити и поднијети захтјев у року од 30 дана, од дана престанка разлога који је проузроковао пропуштање рока. Такође, је прописано да новчана накнада припада незапосленом лицу од првог дана по престанку радног односа ако поднесе захтјев за новчану накнаду, односно ако лице поднесе захтјев након истека наведеног рока, новчана накнада му припада од дана подношења захтјева па до истека времена за које би му припадало право на новчану накнаду. Новчана накнада не припада незапосленом лицу које поднесе захтјев после истека времена за које би му припадало право на новчану накнаду, на основу овог закона. Лице које подноси захтјев за остваривање новчане накнаде за вријеме незапослености, дужно је доставити Служби за запошљавање све потребне податке за утврђивање права, осим података које води Порезна управа у складу са посебним прописима, те о примљеном захтјеву за остваривање права за вријеме незапослености рјешењем

одлучује Служба за запошљавање. Осигурана је другостепеност поступка изјављивања жалби гдје се против рјешења Службе за запошљавање може изјавити жалба Федералном заводу за запошљавање, а против рјешења Федералног завода за запошљавање може се покренути управни спор пред надлежним судом. При рјешавању о правима за вријеме незапослености примјењују се одредбе Закона о управном поступку, уколико овим законом није другачије одређено. Надаље, прописано је да незапослено лице нема право на новчану накнаду када је свјесно допринијело престанку радног односа, односно ако је уговор о раду престао споразумом између послодавца и радника, те кад се утврди да је добровољно напустило посао без оправданог разлога. Такође, овим одредбама дефинисан је појам оправданог разлога за добровољно прекидање радног односа, те је уређено када се прекида исплата новчане накнаде незапосленом лицу и када и под којим условима се наставља исплата исте. Наведеним члановима је прописано да је незапослено лице које остварује права за вријеме незапослености дужно у року од 15 дана, пријавити надлежној Служби за запошљавање сваку околност која утиче на промјену или престанак права. Незапослено лице које је остварило примање на које није имало право дужно је вратити примљене износе, односно надокнадити настале издатке ако је то право остварило на основу нетачне изјаве или података за које је знало или морало знати да су нетачни; на неки други незаконити начин или у обиму већем од онога који му припада и због тога што није пријавило настале промјене, односно околности које утичу на престанак права или обим његовог кориштења. Службе за запошљавање су обавезне по службеној дужности донијети рјешење о враћању исплаћених износа новчане накнаде, у складу са одредбама наведеног закона. Наведеним одредбама је прописано поступање Службе за запошљавање у вези враћања исплаћене новчане накнаде и то у случају ако је на основу правоснажне судске одлуке или одлуке послодавца, незапослено лице враћено на рад и ако је послодавац том лицу исплатио плату и уплатио доприносе за период у којем није радило, то лице је дужно вратити исплаћене износе Служби за запошљавање. Служба за запошљавање има право на поврат уплаћеног износа обавезних доприноса, у складу са посебним законом. У погледу начина поврата исплаћене новчане накнаде, Служба за запошљавање може тражити враћање примљених износа у ратама, ослободити дужника обавезе поврата у цјелокупном износу у случају смрти дужника ако дужник нема могућност вратити новчану накнаду због трошкова лијечења у случају тешке болести дужника или члана његове уже породице или тешких материјалних прилика дужника и његове уже породице (што се утврђује у сваком конкретном случају, на основу достављених доказа). Надаље, овим члановима је прописано да незапосленом лицу престају права ако је пропустило, без оправданог разлога, прихватити одговарајуће запослење, дало лажне податке приликом подношења захтјева, те ако је испуњен један од услова за престанак статуса незапосленог лица, уколико није у предвиђеном року пријавило надлежној Служби за запошљавање сваку околност која утиче на промјену или престанак права.

Финансирање (чл. 52.- 59.)

Овим одредбама је прописано да се средства за задовољавање потреба из домена запошљавања, за рад Федералног завода и служби за запошљавање осигуравају из доприноса који се уплаћују у складу са посебним прописима, камата или прихода Федералног завода за запошљавање и служби за запошљавање, прихода од покретне или непокретне имовине коју Федерални завод за запошљавање и службе за запошљавање купе или стекну, у складу са законом и другим изворима прихода. Наведена средства, усмјеравају се Федералном заводу у висини од 20%, а службама за запошљавање у висини од 80%. Изузетно, Влада Федерације на приједлог Министарства, може донијети одлуку којим се врши другачији распоред ових средстава, између Федералног завода и кантоналних служби за запошљавање, уколико Влада Федерације ова средства, утврди на наведени начин, средства која се усмјеравају Федералном заводу не могу бити мања од 20%, нити могу бити већа од 30%, а средства која се усмјеравају кантоналним службама не могу бити мања од 70% нити већа од 80%. Ова средства, користе се за покривање административних трошкова Федералног завода и служби за запошљавање. Средства Федералног завода за запошљавање и служби за запошљавање користе се за остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица и за реализацију програма за социјално збрињавање незапослених лица. Средства за покривање административних трошкова служби за запошљавање и Федералног завода за запошљавање утврђују се годишњим финансијским плановима. Средства која припадају службама за запошљавање користе се за остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица, провођење мјера за запошљавање у складу са овим законом и за административне трошкове. Средства која се усмјеравају Федералном заводу за запошљавање користе се за постизање равномјернијег остваривања материјалне и социјалне сигурности незапослених лица на територији Федерације БиХ, у складу са овим законом и за административне трошкове. Федерални завод за запошљавање, уз одобрење Министарства, додјељује службама за запошљавање тражена средства за равномјерније остваривање материјалне и социјалне сигурности незапослених лица. Ако се утврди да су средства која су на располагању Федералном заводу за запошљавање довољна за додјелу тражених средстава, исти ће искористити преостала средства за финансирање програма за тржиште рада, у складу са овим законом. Федерални завод за запошљавање и службе за запошљавање израђују и достављају финансијске планове, на начин и по поступку предвиђеном прописима о буџетима у Федерацији, а Служба за запошљавање подноси годишњи финансијски план Федералном заводу, који обједињене финансијске планове подноси Министарству. Служба за запошљавање подноси мјесечни извјештај о раду Федералном заводу. Федерални завод свака три мјесеца подноси извјештај о раду Министарству са подацима о финансијском пословању.

Надзор (чл. 60. – 62.)

Овим одредбама прописано је да управни и други надзор над законитошћу рада служби за запошљавање у кантону остварује се у складу са овим законом и прописом кантона. Надзор над законитошћу рада Федералног завода за запошљавање, служби за запошљавање и приватних агенција, у погледу примјене овог закона и међународних споразума обавља Министарство. Такође, инспекцијски

надзор над извршењем овог закона, прописа донесених на основу овог закона, других федералних прописа и аката, међународних споразума у области запошљавања обавља Федерална управа за инспекцијске послове, с тим да послове инспекцијског надзора врши надлежни инспектор рада. У вршењу инспекцијског надзора надлежни инспектор за утврђене неправилности предузима мјере према општим овлашћењима прописаним законом којим се уређује одговарајућа област инспекција. Надзор над примјеном овог закона и прописа донесених за његово провођење у дијелу који се тиче обавезе евидентирања, контроле и наплате доприноса врши Порезна управа.

Казнене одредбе (члан 63.)

Овим чланом одређене су врсте и висине прекршаја, за правна лица и одговорна лица код правних лица, за Федерални завод за запошљавање, службе за запошљавање и приватне агенције за посредовање у запошљавању.

Прелазне и завршне одредбе (чл. 64. – 70.)

Наведеним члановима прописано је да су Федерални завод и службе за запошљавање дужни своје опште акте ускладити са одредбама овог закона у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона, те да су кантони дужни ускладити своје прописе којима се уређује рад служби за запошљавање у складу са одредбама овог закона у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона. Такође, овим одредбама прописан је да ће Министарство донијети Правилник о евиденцијама у области запошљавања у року од девет мјесеци од дана ступања на снагу овог закона, те да ће у року од 12 мјесеци Влада Федерације донијети уредбу којом ће прописати организацијске, кадровске, техничке и друге услове које морају испуњавати приватне агенције за посредовање у запошљавању. Службе за запошљавање дужне су у року од 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона успоставити евиденције незапослених лица у складу са одредбама овог закона. Надаље, овим одредбама је прописана обавеза да се у року од 12 мјесеци од дана ступања на снагу овог закона, именују органи Федералног завода, тј. Управни одбор, Надзорни одбор и директор, те је прописан исти рок за именовање Савјетодавне комисије Федералног завода за запошљавање. Такође, прописано је да ће се поступци који нису окончани до ступања на снагу овог закона, окончати по прописима који су важили у вријеме подношења захтјева за остваривање права.

V - ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За провођење овог закона није потребно осигурати додатна финансијска средства у Буџету Федерације Босне и Херцеговине.