

Broj: 03-02-604/2024
Sarajevo, 18.11.2025. godine

**PARLAMENT FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

- Zastupnički dom -
gosp. Dragan Mioković, predsjedatelj
- Dom naroda -
gosp. Tomislav Martinović, predsjedatelj

Poštovani,

Sukladno članku IV.B.3.7.c) (III) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, a u vezi sa čl. 178. i 179. Poslovnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) i čl. 171. i 172. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09, 24/20 i 60/24), radi razmatranja i usvajanja, dostavljam Vam **PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O UPOŠLJAVANJU STRANACA**, koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 61. sjednici, održanoj 17.11.2025. godine.

Prijedlog zakona se dostavlja na službenim jezicima i pismima Federacije Bosne i Hercegovine u printanoj i elektronskoj formi (CD).

S poštovanjem,



Privitak:

- Prijedlog zakona na hrvatskom jeziku (CD)
- Odredbe Zakona koje se mijenjaju i dopunjuju
- Izvještaj sa javne rasprave
- Izjava o usklađenosti
- Obrazac broj 2
- Obrazac IFP-NE
- Zakon o upošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH“, broj: 111/12)

Co: Federalno ministarstvo rada i socijalne politike
gosp. Adnan Delić, ministar

Co: pred-ct

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA**

PRIJEDLOG

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O UPOŠLJAVANJU STRANACA**

Sarajevo, studeni 2025. godine

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O UPOŠLJAVANJU STRANACA**

Članak 1.

U Zakonu o upošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj: 111/12), članak 3. stavak (2) mijenja se i glasi:

- „(2) Obrtnik je sukladno Zakonu o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj: 75/21) fizička osoba koja obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obvezi zaključiti ugovor o radu sukladno propisima iz oblasti radno – pravnih odnosa.“

Članak 2.

U članku 8. stavak (4) mijenja se i glasi:

- „(4) Zahtjev za produženje radne dozvole iz stavka (1) ovog članka, poslodavac je dužan podnijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja.“

Iza stavka (4) dodaje se novi stavak (5) koji glasi:

- „(5) Rješenje iz stavka (2) ovog članka, mjerodavna kantonalna služba dužna je donijeti u roku od najdulje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva iz stavka (2) ovog članka sa priloženom dokumentacijom iz članka 9. ovog zakona.“

Dosadašnji st. (5) do (7) postaju st. (6) do (8).

Članak 3.

U članku 9. stavak (1) alineje 1. i 4. mijenjaju se i glase:

- „- izvod iz relevantnog registra mjerodavnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti mjerodavnog organa;
- dokaz banke kod koje poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje;“.

Iza stavka (2) dodaju se novi st. (3) i (4) koji glase:

- „(3) Ukoliko poslodavac uz zahtjev iz stavka (1) ovog članka nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti.
- (4) Postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisuje Federalno ministarstvo, u roku od najdulje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.“

Članak 4.

U članku 15. stavak (1) iza točke f) dodaje se nova točka g) koja glasi:
"g) strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine."

Članak 5.

Iza članka 15. dodaje se članak 15a. koji glasi:

„Članak 15a.

- (1) Na temelju stanja na tržištu rada na razini Federacije, glede broja i strukture neuposlenih osoba, te potreba pojedinih gospodarskih djelatnosti, Federalni zavod za upošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine za narednu godinu, nakon provedenih konsultacija sa Ekonomsko - socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu suglasnost Federalnog ministarstva, donijet će odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije neuposlenih osoba.
- (2) Procjena stanja i potreba na tržištu rada iz stavka (1) ovoga članka, utvrđivat će se na razini Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na:
 - a) zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati upošljavanje neuposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi,
 - b) provedbu strateških i investicijskih projekata,
 - c) druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.
- (3) Federalni zavod za upošljavanje i kantonalne službe za upošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe iz stavka (1) ovoga članka i sukladno istim, vršit će se izmjene i dopune odluke iz stavka (1) ovog članka.
- (4) Odluka iz stavka (1) ovoga članka objavit će se na web stranici Federalnog zavoda i kantonalnih službi."

Članak 6.

U članku 18. iza stavka (4) dodaje se novi stavak (5) koji glasi:

- „(5) Poslodavac je obvezan obavijestiti kantonalnu službu i mjerodavnu službu za poslove sa strancima Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, ukoliko stranac ne zasnuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole iz članka 8. ovog zakona, najdulje u roku od 15 dana.“

Članak 7.

U članku 21. stavak (1) mijenja se i glasi:

„Kantonalne službe za upošljavanje obvezne su o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa propisima kojima se uređuju evidencije u oblasti upošljavanja.“

Članak 8.

U članku 22. točka d) briše se.

Dosadašnja točka e) postaje točka d).

Članak 9.

U članku 24. stavak (1) iza točke e) dodaje se nova točka f) koja glasi:

„f) mjerodavnu kantonalnu službu ne obavijesti sukladno članku 18. stavak (5) ovog zakona.“

Članak 10.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

O B R A Z L O Ž E N J E

PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O UPOŠLJAVANJU STRANACA

I - USTAVNI TEMELJ

Ustavni temelj za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama članka IV.A.20.(1)d), a u vezi sa člankom III.2.e) i člankom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama članka IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije mjerodavan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama članka III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Strategijom upošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine (2023-2030) i Programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, predviđena je izrada Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upošljavanju stranaca.

S tim u vezi, Vlada Federacije je utvrdila Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upošljavanju stranaca, koji je prihvaćen od strane Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (na sjednici Zastupničkog doma održanoj 22. i 23.10.2024. godine i na sjednici Doma naroda održanoj 30.01.2025. godine), koji je donio zaključak da navedeni tekst Nacrta zakona predstavlja dobar temelj za izradu Prijedloga zakona, te zadužio predlagatelja ovog zakona da organizuje i sprovede javnu raspravu u trajanju od 60 dana.

Shodno navedenom, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provelo je javnu raspravu o navedenom tekstu Zakona u trajanju od 60 dana, te je nakon provedene javne rasprave formiralo Radnu grupu za izradu konačnog teksta Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upošljavanju stranaca sastavljenu od predstavnika Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, Federalnog zavoda za upošljavanje, službi za upošljavanje, Udruge poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i delegacije Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine u Ekonomsko – socijalnom vijeću Federacije Bosne i Hercegovine. Imajući u vidu navedeno, Radna grupa sačinila je konačan tekst Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upošljavanju stranaca, uz uvažavanje svih primjedbi, prijedloga ili komentara, koji su u toku provođenja javne rasprave, dostavljeni na tekst navedenog Nacrta zakona, nakon čega je ovo Ministarstvo isti dostavilo mjerodavnim organima, radi davanja mišljenja.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Nacrt zakona dostavljen je svim skupštinama kantonima u Federaciji BiH, radi pribavljanja mišljenja o istom.

Također, Nacrt zakona dostavljen je na mišljenje Federalnom zavodu za upošljavanje i kantonalnim službama za upošljavanje.

Pored toga, Nacrt zakona upućen je Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, odnosno Delegaciji sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH i Udruzi poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, kao reprezentativnim udrugama radnika, odnosno poslodavaca na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, radi davanja mišljenja.

Nacrt zakona upućen je Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine, Službi za poslove sa strancima Bosne i Hercegovine i Federalnoj upravi za inspekcijske poslove, radi davanja mišljenja.

Također, na Nacrt zakona zatraženo je mišljenje i Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH.

U skladu sa člankom 27. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Pročišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH“, br. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 i 67/21), na navedeni Nacrt zakona zatražena su mišljenja Federalnog ministarstva financija, Federalnog ministarstva pravde i Ureda Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Europske unije.

III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Člankom 1. određena je definicija obrtnika sukladno novom Zakonu o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 75/21).

Člankom 2. dodan je novi stavak u članku 8. kojim se propisuje da je zahtjev za produženje radne dozvole poslodavac dužan donijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja. Također, u istom članku dodaje se novi stavak kojim je propisano da je rješenje o radnoj dozvoli mjerodavna kantonalna služba dužna donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva.

Člankom 3. u članku 9. stavak (1) mijenjaju se alineje 1. i 4. u smislu da je uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac dužan priložiti izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti mjerodavnog organa i dokaz banke kod koje poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje. Nadalje, u članku 9. iza stavka (2) dodaju se novi stavci (3) i (4) kojima se propisuje da ukoliko poslodavac uz zahtjev nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti

te da će postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisati Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Člankom 4. u članku 15. u stavku (1) dodata je nova točka g) kojom se propisuje izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine.

Člankom 5. dodaje se novi članak 15a. kojim se propisuje da će na temelju stanja na tržištu rada na razini Federacije, u pogledu broja i strukture neuposlenih osoba, te potreba pojedinih gospodarskih djelatnosti, Federalni zavod za upošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, nakon provedenih konzultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu suglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, donijeti odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije neuposlenih osoba.

Procjena stanja i potreba na tržištu rada utvrđivat će se na razini Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati upošljavanje neuposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi, provedbu strateških i investicijskih projekata i druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.

Federalni zavod i kantonalne službe za upošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, vršiti će se izmjene i dopune navedene odluke, a ova odluka objavit će se na web stranici Federalnog zavoda za upošljavanje i kantonalnih službi.

Člankom 6. propisano je da se u članku 18. iza stavka (4) dodaje novi stavak (5) kojim se propisuje obveza poslodavcu da je obavezan obavijestiti kantonalnu službu i mjerodavnu službu za poslove sa strancima Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, ukoliko stranac ne zasnuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole, sukladno ovom zakonu, najdulje u roku od 15 dana.

Člankom 7. propisano je da su kantonalne službe za upošljavanje obvezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju sukladno Pravilniku o evidencijama u oblasti upošljavanja.

Člankom 8. propisuje se da se u članku 22. stavak (1) briše točka d), a dosadašnja točka e), postaje točka d), a kojom se propisivalo da se odredbe Zakona o upošljavanju stranaca ne primjenjuju na stranca koji je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica.

Člankom 9. propisuje se da se u članku 24. u stavku (1) iza točke e) dodaje nova točka f) kojom se utvrđuje novčana kazna kojom će biti kažnjen poslodavac - pravna osoba ako mjerodavnu kantonalnu službu ne obavijesti sukladno članku 18. stavak (5) ovog zakona, odnosno da je obavezan obavijestiti kantonalnu službu ukoliko stranac ne

zasnuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole, sukladno ovom zakonu, najdalje u roku od 15 dana.

V - FINANCIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Proračunu Federacije Bosne i Hercegovine.

O D R E D B E
ZAKONA O UPOŠLJAVANJU STRANACA („SLUŽBENE NOVINE FEDERACIJE
BIH”, BROJ: 111/12), ČIJE SE IZMJENE I DOPUNE PREDLAŽU

Članak 3.

- (1) Poslodavcem u smislu ovog zakona smatra se pravna ili fizička osoba koje obavlja gospodarsku ili drugu djelatnost i upošljava strance na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).
- (2) Obrtnik i osoba koja obavlja srodnu djelatnost u smislu Zakona o obrtu i srodnim djelatnostima ("Službene novine Federacije BiH", br. 35/09 i 42/11) jeste fizička osoba koja obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih osoba sa kojima je u obvezi zaključiti ugovor o radu sukladno Zakonu o radu i kolektivnom ugovoru.

Članak 8.

- (1) Radna dozvola je temelj za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.
- (2) Sukladno utvrđenoj kvoti radnih dozvola u Federaciji, a na temelju zahtjeva poslodavca, radnu dozvolu za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova u formi rješenja izdaje mjerodavna kantonalna služba.
- (3) Radne dozvole utvrđene godišnjom kvotom izdaju se prvo za produženje već izdatih radnih dozvola, a zatim za novo upošljavanje.
- (4) Zahtjev za produljenje radne dozvole poslodavac je dužan podnijeti u roku od 30 dana prije isteka njenog važenja.
- (5) Protiv rješenja iz stavka (2) ovog članka može se izjaviti žalba Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: Federalno ministarstvo) u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- (6) Federalno ministarstvo dužno je donijeti rješenje po žalbi u roku od 15 dana od dana podnošenja žalbe.
- (7) Rješenje Federalnog ministarstva je konačno i protiv njega se ne može pokrenuti upravni spor.

Članak 9.

- (1) Uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac je dužan priložiti:
 - izvod iz relevantnog registra mjerodavnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti izdato od mjerodavnog organa sukladno Zakonu o obrtu i srodnim djelatnostima;
 - podatke o strancu kojeg namjerava uposliti u smislu članka 2. ovog zakona a naročito: ime i prezime, imena i prezimena roditelja, datum rođenja, spol, mjesto prebivališta i adresu stanovanja u zemlji podrijetla, broj, datum i mjesto izdavanja važeće putne isprave;
 - podatke o radnom mjestu ili vrsti posla, te uvjetima rada;

- dokaz banke kod koje poslodavac ima račun o solventnosti;
 - dokaz o izmirenim poreskim obvezama i uplaćenim doprinosima za sve uposlene uključujući i stranca u slučaju produženja radne dozvole;
 - obrazloženje o opravdanosti upošljavanja stranca, vrstu stručne spreme i stručnih znanja i kvalifikacija koje se traže za obavljanje tog posla i
 - ovjeren prijevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj uporabi u Federaciji.
- (2) Ukoliko stranac koji namjerava registrirati obrt podnosi zahtjev za izdavanje radne dozvole uz zahtjev je dužan priložiti:
- rješenje o odobravanju obavljanja obrta stranom državljaninu;
 - ovjeren prijevod putne isprave ili drugog identifikacionog dokumenta;
 - ovjeren prijevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj uporabi u Federaciji.

Članak 15.

- (1) Radna dozvola može se izdati nezavisno od utvrđene godišnje kvote radnih dozvola u sljedećim slučajevima:
- a) strancu koji ima obrazovanje koje odgovara visokom obrazovanju, završenom postdiplomskom ili doktorskom studiju u Federaciji,
 - b) strancu čiji se rad u Federaciji zasniva na međunarodnom sporazumu,
 - c) strancu koji obavlja ključne poslove u poslovnom subjektu a koji nije izuzet od potrebe posjedovanja radne dozvole na temelju međunarodnog sporazuma,
 - d) učiteljima ili nastavnicima koji izvode ili pomažu u nastavi u obrazovnim ustanovama zbog svog specifičnog znanja,
 - e) profesionalnim sportistima ili sportskim radnicima koji na temelju valjano zaključenog ugovora rade u Federaciji,
 - f) strancu koji je u bračnoj ili vanbračnoj zajednici sa strancem sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini ili je dijete stranca sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini.
- (2) U slučaju iz stavka (1) točka a) ovog članka u postupku donošenja odobrenja službena osoba Federalnog zavoda za upošljavanje vrši provjeru da li na evidencijama neuposlenih u Federaciji ima lica koja ispunjavaju uvjete koje zahtijeva poslodavac za zaključenje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa strancem.
- (3) Odobrenje za izdavanje radne dozvole u slučaju iz stavka (2) ovog članka izdat će se samo ukoliko neuposlene osobe sa evidencije kantonalnih službi, van mjesta sjedišta poslodavca, ne prihvate ponuđeno uposlenje.

Članak 18.

- (1) Radna dozvola prestaje važiti:
- a) istekom roka na koji je izdata i, u svakom slučaju, istekom godine dana od dana izdavanja;
 - b) neodobravanjem, prestankom ili otkazom privremenog boravka u Bosni i Hercegovini;

- c) prestankom i otkazom ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, kao i prestankom obavljanja obrta;
 - d) stavljanjem van snage radne dozvole.
- (2) U slučajevima iz stavka (1) toč. b), c) i d) ovog članka radna dozvola prestaje važiti sa danom konačnosti rješenja o prestanku važenja radne dozvole.
 - (3) O slučaju iz stavka (1) točka b) ovog članka služba za poslove sa strancima će najkasnije tokom istog radnog dana u kojem je donesena odluka obavijestiti kantonalnu službu o neodobravanju, prestanku ili otkazu privremenog boravka.
 - (4) O slučaju iz stavka (1) toč. a), c) i d) ovog članka kantonalna služba će najkasnije tijekom istog radnog dana obavijestiti službu za poslove sa strancima o isteku roka važenja radne dozvole, prestanku i otkazu ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova i stavljanju van snage radne dozvole.

Članak 21.

- (1) O izdatim radnim dozvolama kantonalne službe vode evidenciju sukladno Pravilniku o evidencijama u oblasti upošljavanja ("Službene novine Federacije BiH", broj 24/06).
- (2) Federalni zavod za upošljavanje vodi statističke evidencije o izdatim radnim dozvolama koje moraju biti javne i transparentne.
- (3) Podaci o uposlenim strancima u Federaciji moraju se razvrstavati prema spolnoj strukturi u skladu sa propisima o ravnopravnosti spolova.

Članak 22.

Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na stranca koji:

- a) je član diplomatske misije, odnosno konzularnog ureda strane države ili član misije koja ima diplomatski status i kojem je izdata posebna iskaznica;
- b) na osnovu međunarodnog ugovora ima privilegije i imunitete;
- c) u Federaciji obavlja poslove na osnovu međunarodnog sporazuma o stručno-tehničkoj pomoći koji Bosna i Hercegovina zaključi sa drugom državom, međunarodnom organizacijom ili Europskom unijom, ili provodi projekt u skladu sa takvim međunarodnim sporazumom;
- d) je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu strane pravne ili fizičke osobe;
- e) je uposlenik poslodavca sa sjedištem u drugoj državi sa kojom Bosna i Hercegovina ima zaključen ugovor o socijalnom osiguranju, a upućen je u Federaciju da za njega obavi poslove za period određen tim ugovorom.

Članak 24.

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 2.000,00 KM do 10.000,00 KM bit će kažnjen za prekršaj poslodavac – pravna osoba ako:
 - a) uposli stranca bez radne dozvole,
 - b) sa strancem ne zaključi ugovor o radu ili ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova u skladu sa člankom 2. ovog zakona,

- c) stranca rasporedi na poslove koji nisu sukladni sa radnom dozvolom i ugovorom o radu ili ugovorom o obavljanju privremenih i povremenih poslova suprotno članku 12. stavak (1) ovog zakona;
 - d) radnu dozvolu izdatu strancu prenese na drugog poslodavca suprotno članku 12. stavak (2) ovog zakona i
 - e) strancu produži rad nakon prestanka važenja radne dozvole suprotno članku 13. stavak (2) ovog zakona.
- (2) Za prekršaj iz stavka (1) ovog članka bit će kažnjen poslodavac – fizička osoba novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.
 - (3) Poslodavcu koji je pravna osoba kao i poslodavcu koja je fizička osoba koji ponovi prekršaj iz stavka (1) ovog članka nadležna inspekcija rada može izreći mjeru zabrane obavljanja djelatnosti u trajanju do šest mjeseci.
 - (4) Za prekršaj iz stavka (1) ovog članka bit će kažnjena odgovorna osoba kod poslodavca koja je pravna osoba novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.