

Broj: 03-02-604/2024
Sarajevo, 18.11.2025. godine

**PARLAMENT FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE**

- Predstavnički dom -
gosp. Dragan Mioković, predsjedavajući
- Dom naroda -
gosp. Tomislav Martinović, predsjedavajući

Poštovani,

U skladu sa članom IV.B.3.7.c) (III) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, a u vezi sa čl. 178. i 179. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) i čl. 171. i 172. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09, 24/20 i 60/24), radi razmatranja i usvajanja, dostavljam Vam **PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA**, koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 61. sjednici, održanoj 17.11.2025. godine.

Prijedlog zakona se dostavlja na službenim jezicima i pismima Federacije Bosne i Hercegovine u printanoj i elektronskoj formi (CD).

S poštovanjem,



Prilog:

- Prijedlog zakona na bosanskom jeziku (CD)
- Odredbe Zakona koje se mijenjaju i dopunjuju
- Izvještaj sa javne rasprave
- Izjava o usklađenosti
- Obrazac broj 2
- Obrazac IFP-NE
- Zakon o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH“, broj: 111/12)

Co: Federalno ministarstvo rada i socijalne politike
gosp. Adnan Delić, ministar

Copyred-ct

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA**

PRIJEDLOG

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA**

Sarajevo, novembar 2025. godine

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA**

Član 1.

U Zakonu o zapošļjavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj: 111/12), član 3. stav (2) mijenja se i glasi:

- „(2) Obrtnik je u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj: 75/21) fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zakļjučiti ugovor o radu u skladu sa propisima iz oblasti radno – pravnih odnosa.“

Član 2.

U članu 8. stav (4) mijenja se i glasi:

- „(4) Zahtjev za produženje radne dozvole iz stava (1) ovog člana, poslodavac je dužan podnijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja.“

Iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

- „(5) Rješenje iz stava (2) ovog člana, nadležna kantonalna služba dužna je donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva iz stava (2) ovog člana sa priloženom dokumentacijom iz člana 9. ovog zakona.“

Dosadašnji st. (5) do (7) postaju st. (6) do (8).

Član 3.

U članu 9. stav (1) alineje 1. i 4. mijenjaju se i glase:

- „- izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti nadležnog organa;
- dokaz banke kod koje poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje;“.

Iza stava (2) dodaju se novi st. (3) i (4) koji glase:

- „(3) Ukoliko poslodavac uz zahtjev iz stava (1) ovog člana nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti.
- (4) Postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisuje Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.“

Član 4.

U članu 15. stav (1) iza tačke f) dodaje se nova tačka g) koja glasi:

- “g) strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine.”

Član 5.

Iza člana 15. dodaje se član 15a. koji glasi:

„Član 15a.

- (1) Na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih lica, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine za narednu godinu, nakon provedenih konsultacija sa Ekonomsko - socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva, donijet će odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije nezaposlenih osoba.
- (2) Procjena stanja i potreba na tržištu rada iz stava (1) ovoga člana, utvrđivat će se na nivou Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na:
 - a) zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati zapošljavanje nezaposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi,
 - b) provedbu strateških i investicijskih projekata,
 - c) druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.
- (3) Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne službe za zapošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe iz stava (1) ovoga člana i u skladu s istim, vršit će se izmjene i dopune odluke iz stava (1) ovog člana.
- (4) Odluka iz stava (1) ovoga člana objavit će se na web stranici Federalnog zavoda i kantonalnih službi.“

Član 6.

U članu 18. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

- „(5) Poslodavac je obavezan obavijestiti kantonalnu službu i nadležnu službu za poslove sa strancima Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, ukoliko stranac ne zasnuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole iz člana 8. ovog zakona, najdalje u roku od 15 dana.“

Član 7.

U članu 21. stav (1) mijenja se i glasi:

„Kantonalne službe za zapošljavanje obavezne su o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa propisima kojima se uređuju evidencije u oblasti zapošljavanja.“

Član 8.

U članu 22. tačka d) briše se.

Dosadašnja tačka e) postaje tačka d).

Član 9.

U članu 24. stav (1) iza tačke e) dodaje se nova tačka f) koja glasi:
„f) nadležnu kantonalnu službu ne obavijesti u skladu sa članom 18. stav (5) ovog zakona.“

Član 10.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

O B R A Z L O Ž E N J E
PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O
ZAPOŠLJAVANJU STRANACA

I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Strategijom zapošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine (2023-2030) i Programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, predviđena je izrada Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

S tim u vezi, Vlada Federacije je utvrdila Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, koji je prihvaćen od strane Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (na sjednici Predstavničkog doma održanoj 22. i 23.10.2024. godine i na sjednici Doma naroda održanoj 30.01.2025. godine), koji je donio zaključak da navedeni tekst Nacrta zakona predstavlja dobru osnovu za izradu Prijedloga zakona, te zadužio predlagača ovog zakona da organizuje i sprovede javnu raspravu u trajanju od 60 dana.

Shodno navedenom, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provelo je javnu raspravu o navedenom tekstu Zakona u trajanju od 60 dana, te je nakon provedene javne rasprave formiralo Radnu grupu za izradu konačnog teksta Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca sastavljenu od predstavnika Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, Federalnog zavoda za zapošljavanje, službi za zapošljavanje, Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i delegacije Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine u Ekonomsko – socijalnom vijeću Federacije Bosne i Hercegovine. Imajući u vidu navedeno, Radna grupa sačinila je konačan tekst Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, uz uvažavanje svih primjedbi, prijedloga ili komentara, koji su u toku provođenja javne rasprave, dostavljeni na tekst navedenog Nacrta zakona, nakon čega je ovo Ministarstvo isti dostavilo nadležnim organima, radi davanja mišljenja.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Nacrt zakona dostavljen je svim skupštinama kantonima u Federaciji BiH, radi pribavljanja mišljenja o istom.

Također, Nacrt zakona dostavljen je na mišljenje Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.

Pored toga, Nacrt zakona upućen je Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, odnosno Delegaciji sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH i Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, kao reprezentativnim udruženjima radnika, odnosno poslodavaca na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, radi davanja mišljenja.

Nacrt zakona upućen je Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine, Službi za poslove sa strancima Bosne i Hercegovine i Federalnoj upravi za inspekcijske poslove, radi davanja mišljenja.

Također, na Nacrt zakona zatraženo je mišljenje i Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH.

U skladu sa članom 27. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH“, br. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 i 67/21), na navedeni Nacrt zakona zatražena su mišljenja Federalnog ministarstva finansija, Federalnog ministarstva pravde i Ureda Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Evropske unije.

III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EVROPSKE UNIJE

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Evropske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Članom 1. određena je definicija obrtnika u skladu sa novim Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 75/21).

Članom 2. dodan je novi stav u članu 8. kojim se propisuje da je zahtjev za produženje radne dozvole poslodavac dužan donijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja. Također, u istom članu dodaje se novi stav kojim je propisano da je rješenje o radnoj dozvoli nadležna kantonalna služba dužna donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva.

Članom 3. u članu 9. stav (1) mijenjaju se alineje 1. i 4. u smislu da je uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac dužan priložiti izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti nadležnog organa i dokaz banke kod koje poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje. Nadalje, u članu 9. iza stava (2) dodaju se novi stavovi (3) i (4) kojima se propisuje da ukoliko poslodavac uz zahtjev nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti te da će postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisati Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članom 4. u članu 15. u stavu (1) dodata je nova tačka g) kojom se propisuje izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine.

Članom 5. dodaje se novi član 15a. kojim se propisuje da će na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih osoba, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, nakon provedenih konsultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, donijeti odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije nezaposlenih osoba.

Procjena stanja i potreba na tržištu rada utvrđivat će se na nivou Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati zapošljavanje nezaposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi, provedbu strateških i investicijskih projekata i druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.

Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, vršiti će se izmjene i dopune navedene odluke, a ova odluka objavit će se na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi.

Članom 6. propisano je da se u članu 18. iza stava (4) dodaje novi stav (5) kojim se propisuje obaveza poslodavcu da je obavezan obavijestiti kantonalnu službu i nadležnu službu za poslove sa strancima Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, ukoliko stranac ne zasnjuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole, u skladu sa ovim zakonom, najdalje u roku od 15 dana.

Članom 7. propisano je da su kantonalne službe za zapošljavanje obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja.

Članom 8. propisuje se da se u članu 22. stav (1) briše tačka d), a dosadašnja tačka e), postaje tačka d), a kojom se propisivalo da se odredbe Zakona o zapošljavanju stranaca ne primjenjuju na stranca koji je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica.

Članom 9. propisuje se da se u članu 24. ustavu (1) iza tačke e) dodaje nova tačka f) kojom se utvrđuje novčana kazna kojom će biti kažnjen poslodavac - pravno lice ako nadležnu kantonalnu službu ne obavijesti u skladu sa članom 18. stav (5) ovog zakona, odnosno da je obavezan obavijestiti kantonalnu službu ukoliko stranac ne zasnjuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole, u skladu sa ovim zakonom, najdalje u roku od 15 dana.

V - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.

O D R E D B E
ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA („SLUŽBENE NOVINE FEDERACIJE
BIH”, BROJ: 111/12), ČIJE SE IZMJENE I DOPUNE PREDLAŽU

Član 3.

- (1) Poslodavcem u smislu ovog zakona smatra se pravno ili fizičko lice koje obavlja privrednu ili drugu djelatnost i zapošljava strance na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).
- (2) Obrtnik i lice koja obavlja srodnu djelatnost u smislu Zakona o obrtu i srodnim djelatnostima ("Službene novine Federacije BiH", br. 35/09 i 42/11) jeste fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zaključiti ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

- (1) Radna dozvola je osnov za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.
- (2) U skladu sa utvrđenom kvotom radnih dozvola u Federaciji, a na osnovu zahtjeva poslodavca, radnu dozvolu za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova u formi rješenja izdaje nadležna kantonalna služba.
- (3) Radne dozvole utvrđene godišnjom kvotom izdaju se prvo za produženje već izdatih radnih dozvola, a zatim za novo zapošljavanje.
- (4) Zahtjev za produženje radne dozvole poslodavac je dužan podnijeti u roku od 30 dana prije isteka njenog važenja.
- (5) Protiv rješenja iz stava (2) ovog člana može se izjaviti žalba Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: Federalno ministarstvo) u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- (6) Federalno ministarstvo dužno je donijeti rješenje po žalbi u roku od 15 dana od dana podnošenja žalbe.
- (7) Rješenje Federalnog ministarstva je konačno i protiv njega se ne može pokrenuti upravni spor.

Član 9.

- (1) Uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac je dužan priložiti:
 - izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti izdato od nadležnog organa u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima;
 - podatke o strancu kojeg namjerava zaposliti u smislu člana 2. ovog zakona a naročito: ime i prezime, imena i prezimena roditelja, datum rođenja, spol, mjesto prebivališta i adresu stanovanja u zemlji porijekla, broj, datum i mjesto izdavanja važeće putne isprave;
 - podatke o radnom mjestu ili vrsti posla, te uvjetima rada;
 - dokaz banke kod koje poslodavac ima račun o solventnosti;

- dokaz o izmirenim poreskim obavezama i uplaćenim doprinosima za sve zaposlene uključujući i stranca u slučaju produženja radne dozvole;
 - obrazloženje o opravdanosti zapošljavanja stranca, vrstu stručne spreme i stručnih znanja i kvalifikacija koje se traže za obavljanje tog posla i
 - ovjeren prevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji.
- (2) Ukoliko stranac koji namjerava registrovati obrt podnosi zahtjev za izdavanje radne dozvole uz zahtjev je dužan priložiti:
- rješenje o odobravanju obavljanja obrta stranom državljaninu;
 - ovjeren prevod putne isprave ili drugog identifikacionog dokumenta;
 - ovjeren prevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji.

Član 15.

- (1) Radna dozvola može se izdati nezavisno od utvrđene godišnje kvote radnih dozvola u sljedećim slučajevima:
- a) strancu koji ima obrazovanje koje odgovara visokom obrazovanju, završenom postdiplomskom ili doktorskom studiju u Federaciji,
 - b) strancu čiji se rad u Federaciji zasniva na međunarodnom sporazumu,
 - c) strancu koji obavlja ključne poslove u poslovnom subjektu a koji nije izuzet od potrebe posjedovanja radne dozvole na osnovu međunarodnog sporazuma,
 - d) učiteljima ili nastavnicima koji izvode ili pomažu u nastavi u obrazovnim ustanovama zbog svog specifičnog znanja,
 - e) profesionalnim sportistima ili sportskim radnicima koji na osnovu valjano zaključenog ugovora rade u Federaciji,
 - f) strancu koji je u bračnoj ili vanbračnoj zajednici sa strancem sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini ili je dijete stranca sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini.
- (2) U slučaju iz stava (1) tačka a) ovog člana u postupku donošenja odobrenja službeno lice Federalnog zavoda za zapošljavanje vrši provjeru da li na evidencijama nezaposlenih u Federaciji ima lica koja ispunjavaju uslove koje zahtijeva poslodavac za zaključenje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa strancem.
- (3) Odobrenje za izdavanje radne dozvole u slučaju iz stava (2) ovog člana izdat će se samo ukoliko nezaposlena lica sa evidencije kantonalnih službi, van mjesta sjedišta poslodavca, ne prihvate ponuđeno zaposlenje.

Član 18.

- (1) Radna dozvola prestaje važiti:
- a) istekom roka na koji je izdata i, u svakom slučaju, istekom godine dana od dana izdavanja;
 - b) neodobravanjem, prestankom ili otkazom privremenog boravka u Bosni i Hercegovini;
 - c) prestankom i otkazom ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, kao i prestankom obavljanja obrta;

- d) stavljanjem van snage radne dozvole.
- (2) U slučajevima iz stava (1) tač. b), c) i d) ovog člana radna dozvola prestaje važiti sa danom konačnosti rješenja o prestanku važenja radne dozvole.
- (3) O slučaju iz stava (1) tačka b) ovog člana služba za poslove sa strancima će najkasnije tokom istog radnog dana u kojem je donesena odluka obavijestiti kantonalnu službu o neodobravanju, prestanku ili otkazu privremenog boravka.
- (4) O slučaju iz stava (1) tač. a), c) i d) ovog člana kantonalna služba će najkasnije tokom istog radnog dana obavijestiti službu za poslove sa strancima o isteku roka važenja radne dozvole, prestanku i otkazu ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova i stavljanju van snage radne dozvole.

Član 21.

- (1) O izdatim radnim dozvolama kantonalne službe vode evidenciju u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja ("Službene novine Federacije BiH", broj 24/06).
- (2) Federalni zavod za zapošljavanje vodi statističke evidencije o izdatim radnim dozvolama koje moraju biti javne i transparentne.
- (3) Podaci o zaposlenim strancima u Federaciji moraju se razvrstavati prema spolnoj strukturi u skladu sa propisima o ravnopravnosti spolova.

Član 22.

Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na stranca koji:

- a) je član diplomatske misije, odnosno konzularnog ureda strane države ili član misije koja ima diplomatski status i kojem je izdata posebna iskaznica;
- b) na osnovu međunarodnog ugovora ima privilegije i imunitete;
- c) u Federaciji obavlja poslove na osnovu međunarodnog sporazuma o stručno-tehničkoj pomoći koji Bosna i Hercegovina zaključi sa drugom državom, međunarodnom organizacijom ili Europskom unijom, ili provodi projekt u skladu sa takvim međunarodnim sporazumom;
- d) je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica;
- e) je zaposlenik poslodavca sa sjedištem u drugoj državi sa kojom Bosna i Hercegovina ima zaključen ugovor o socijalnom osiguranju, a upućen je u Federaciju da za njega obavi poslove za period određen tim ugovorom.

Član 24.

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 2.000,00 KM do 10.000,00 KM bit će kažnjen za prekršaj poslodavac – pravno lice ako:
 - a) zaposli stranca bez radne dozvole,
 - b) sa strancem ne zaključi ugovor o radu ili ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova u skladu sa članom 2. ovog zakona,
 - c) stranca rasporedi na poslove koji nisu u skladu sa radnom dozvolom i ugovorom o radu ili ugovorom o obavljanju privremenih i povremenih poslova suprotno članu 12. stav (1) ovog zakona;

- d) radnu dozvolu izdatu strancu prenese na drugog poslodavca suprotno članu 12. stav (2) ovog zakona i
 - e) strancu produži rad nakon prestanka važenja radne dozvole suprotno članu 13. stav (2) ovog zakona.
- (2) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana bit će kažnjen poslodavac – fizičko lice novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.
 - (3) Poslodavcu koji je pravno lice kao i poslodavcu koji je fizičko lice koji ponovi prekršaj iz stava (1) ovog člana nadležna inspekcija rada može izreći mjeru zabrane obavljanja djelatnosti u trajanju do šest mjeseci.
 - (4) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana bit će kažnjena odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravno lice novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.