

Broj: 03-02-1331/2023

Sarajevo, 23.07.2024. godine

**PARLAMENT FEDERACIJE  
BOSNE I HERCEGOVINE**

- Zastupnički dom -  
gosp. Dragan Mioković, predsjedatelj
- Dom naroda -  
gosp. Tomislav Martinović, predsjedatelj

Poštovani,

Sukladno članku IV.B.3.7.c) (III) Ustava Federacije BiH, a u vezi sa odredbama čl. 163, 164. i 165. Poslovnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) i čl. 155, 156. i 157. Poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 27/03, 21/09 i 24/20), **radi razmatranja i prihvatanja, dostavljam Vam NACRT ZAKONA O POSREDOVANJU U ZAPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH OSOBA**, koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 99. žurnoj sjednici, održanoj 23.07.2024. godine.

Molim Vas da, sukladno sa čl. 99. i 100. Poslovnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/07, 2/08, 26/20 i 13/24) navedeni materijal uvrstite u Prijedlog dnevnog reda 13. sjednice Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, čije održavanje je zakazano za srijedu 24.07.2024. godine.

Nacrt zakona se dostavlja na službenim jezicima i pismima Federacije Bosne i Hercegovine

S poštovanjem,

Privitak:

- Nacrt zakona na hrvatskom jeziku,
- Izjava o usklađenosti,
- Obrazac br. 2,
- Obrazac IFP-NE i
- Mišljenja nadležnih kantonalnih institucija

**Co: Federalno ministarstvo rada i socijalne politike**  
gosp. Adnan Delić, ministar



BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
VLADA

NACRT

ZAKON  
O POSREDOVANJU U ZAPOSŁJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI  
NEZAPOSLENIH OSOBA

Sarajevo, srpanj 2024. godine

**ZAKON**  
**O POSREDOVANJU U ZAPOSŁJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI**  
**NEZAPOSLENIH OSOBA**

**DIO PRVI - TEMELJNE ODREDBE**

**Članak 1.**  
**(Predmet Zakona)**

Ovim zakonom uređuju se prava i obveze Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) u ustvrđivanju i sprovođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i poboljšavaju uvjeti za zapošljavanje, temeljni principi u posredovanju za zapošljavanje, definicija i status nezaposlene osobe, materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba za vrijeme privremene nezaposlenosti, organizacija i rad Federalnog zavoda za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Federalni zavod), javnih službi za zapošljavanje kantona (u daljnjem tekstu: službi za zapošljavanje), financiranje ukupne djelatnosti zapošljavanja, te druga pitanja u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju, poštujući mjerodavnosti kantona i njihove različitosti.

**Članak 2.**  
**(Zabrana diskriminacije)**

Nijedna osoba, na temelju ovog zakona, ne može biti stavljena u nepovoljan položaj zbog: spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, starosti, invalidnosti, trudnoće, zdravstvenog statusa ili nekog drugog ličnog svojstva, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja, nacionalne pripadnosti, socijalnog podrijetla, imovinskog stanja, rođenja ili kakve druge okolnosti, rase, boje kože, članstva ili nečlanstva u političkim strankama i sindikatima.

**Članak 3.**  
**(Rodna neutralnost izraza)**

Izrazi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 4.**  
**(Definicija nezaposlene osobe)**

- (1) Nezaposlenom osobom u smislu ovog zakona smatra se osoba koja je prijavljena na evidenciju službe za zapošljavanje, sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 godina života do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, najkasnije do navršanih 65 godina života, koja nije u radnom odnosu.
- (2) Nezaposlenom osobom u smislu ovog zakona ne smatra se osoba koja:
  - a) ostvari mjesečno neto primanje od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečno primanje odnosno drugi dohodak, prema propisima o porezu na dohodak koji prelazi mjesečno 35 % prosječne neto plaće iz prethodne godine

- prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, odnosno ostvari prihod po bilo kom drugom temelju koji prelazi mjesečno 35% prosječne neto plaće iz prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku;
- b) ima registrirano gospodarsko društvo ili drugo pravno lice;
  - c) ostvaruje dividendu ili dobit na temelju dionica ili udjela u gospodarskom društvu koji prelaze mjesečno 35% prosječne neto plaće iz prethodne godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku;
  - d) ima registriran obrt ili srodnu djelatnost;
  - e) bavi se poljoprivrednom djelatnošću, odnosno osigurana je kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju;
  - f) ostvari pravo na mirovinu po propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju ili po propisima koji reguliraju povoljnije umirovljenje;
  - g) redovit je učenik ili student, redovit samofinancirajući student, student koji studira po modelu učenja na daljinu, osim doktoranata koji su redoviti studenti ili student kojem miruju sva prava i obveze;
  - h) aktivno ne traži posao i nije raspoloživa za rad;
  - i) koja je ravnatelj, član uprave i član upravljačke strukture pravnog lica;
  - j) osoba koja ima status roditelja/skrbnika sukladno posebnim propisima.
- (3) Novčane nadoknade i novčane pomoći, kao i druga primanja koja ostvaruju razvojačeni branitelji, ratni vojni invalidi, civilne žrtve rata i neratni invalidi, kao i korisnici socijalne zaštite, koji ova prava ostvaruju na temelju posebnih zakona koji reguliraju prava na novčanu nadoknadu, ne smatraju sa prihodom, odnosno dohotkom u smislu stavka (2) točka a) ovog članka.
- (4) Novčane nadoknade ili druga primanja koja osobe ostvaruju na temelju angažiranja u programu mjera za brže zapošljavanje, stručno osposobljavanje, prekvalifikaciju ili obuku koju organizira služba za zapošljavanje ili Federalni zavod, ili stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, ne smatraju se prihodom, odnosno dohotkom u smislu stavka (2) točka a) ovog članka.
- (5) Nezaposlene osobe dužne su prijaviti svaku promjenu podataka koji utječu na njihov status, u roku od 15 dana od dana nastanka promjene.

#### **Članak 5.** **(Aktivno traženje posla)**

Smatra se da nezaposlena osoba aktivno traži posao ako:

- a) se redovito javlja službi za zapošljavanje, radi traženja zaposlenja sukladno ovom zakonu i drugim općim aktima;
- b) prihvaća i pridržava se programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije;
- c) prihvaća, pridržava se i provodi aktivnosti radi utvrđivanja individualnog plana zapošljavanja, sukladno ovom zakonu;
- d) podnosi molbe poslodavcima, javlja se na oglase i konkurse ili koristi druga sredstva i načine u pronalaženju posla;

e) provodi i druge aktivnosti u svrhu zapošljavanja.

**Članak 6.**  
**(Prestanak statusa nezaposlene osobe)**

(1) Služba za zapošljavanje prestaje voditi u evidenciji osobu kao nezaposlenu ako ta osoba:

- a) zasnuje radni odnos;
- b) odbije odgovarajući posao tri puta uzastopno u okviru stečenog zvanja/zanimanja, odnosno stručne spreme i radnog iskustva u okviru stručne spreme, bez opravdanog razloga;
- c) ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla iz članka 5. ovog zakona;
- d) ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako zaposlenje odbije iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima glede isplate plaća i obveznih doprinosa;
- e) bude zatečena na radu bez ugovora o radu, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa;
- f) registrira gospodarsko društvo ili drugo pravno lice;
- g) ostvari dividendu ili dobit na temelju dionica ili udjela u gospodarskom društvu u visini određenoj u članku 4. stavak (2) ovog zakona;
- h) registrira obrt ili srodnu djelatnost ili ostvari prihod po bilo kom temelju u visini određenoj u članku 4. stavak (2) ovog zakona;
- i) registrira poljoprivrednu djelatnost;
- j) ostvari pravo na mirovinu prema propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju ili drugim propisima koji reguliraju povoljnije umirovljenje;
- k) stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, odgojne ili zaštitne mjere u trajanju duljem od 3 mjeseca;
- l) odbije uključiti se u obrazovanje na istom stupnju stručne spreme koje je organizirala i snosi troškove Služba za zapošljavanje i/ili Federalni zavod, u cilju povećanja mogućnosti zapošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje;
- m) odbije uključiti se u programe prekvalifikacije i dokvalifikacije koje organizira i snosi troškove Služba za zapošljavanje i/ili Federalni zavod, u cilju povećanja mogućnosti zapošljavanja ili ako bez opravdanog razloga prekine učešće u programu;
- n) navrši 65 godina života;
- nj) ne javi se Službi za zapošljavanje u dva uzastopna roka, a ne obavijesti Službu za zapošljavanje o opravdanim razlozima nejavljanja;
- o) odjavi se sa evidencije;
- p) primi novčanu nadoknadu u jednokratnom iznosu sukladno članku 33. ovog Zakona;
- r) postane redovit učenik ili student, redovit samofinancirajući student ili student kojem miruju sva prava i obveze, osim doktoranata koji su redoviti studenti;
- s) ima status roditelja njegovatelja nakon okončanog postupka revizije sukladno posebnim propisima;
- š) da netočne ili nepotpune podatke, ili ne prijavi promjenu podataka sukladno čl. 4. stavak (5) i 42. ovog zakona;

- t) da se prestaje voditi usljed smrti;
- u) osoba kojoj se sukladno važećim propisima ustvrdi trajna nesposobnost za rad.

- (2) Osobe iz stavka (1) ovog članka mogu se ponovno prijaviti na evidenciju nakon prestanka okolnosti zbog kojih su se prestale voditi, s tim da se osobe iz stavka (1) toč. b), c), d) i e) mogu ponovno prijaviti po proteku roka od šest mjeseci od dana prestanka vođenja na evidenciji.
- (3) Mjerodavna inspekcija rada dužna je obavijestiti mjerodavnu Službu za zapošljavanje o osobama zatečenim na radu bez ugovora o radu, odnosno rješenja o zasnivanju radnog odnosa ili rješenja o postavljenju.
- (4) Opravdanim razlogom u smislu stavka (1) toč. b), k) i l) ovog članka, smatra se smrt, bolest, ili teška bolest člana uže obitelji.
- (5) Članom uže obitelji, u smislu stavka (4) ovog članka smatraju se: bračni i izvanbračni drug, roditelji i djeca (rođena u braku ili van braka, usvojena ili pastorčad).
- (6) Osobe iz pojedinačne evidencije iz članka 22. stavak (2) točka b) ovog zakona, izuzete su iz stavka (1) toč. b), c), d) i l) ovog članka.

## **DIO DRUGI - ORGANIZACIJA I RAD FEDERALNOG ZAVODA I SLUŽBI ZA ZAPOŠLJAVANJE**

### **Članak 7. (Status i sjedište Federalnog zavoda)**

- (1) Radi zadovoljavanja potreba u oblasti zapošljavanja, te praćenja kretanja na tržištu rada, sukladno ovom zakonu i drugim propisima, uspostavljen je Federalni zavod.
- (2) Federalni zavod je javna ustanova.
- (3) Na osnivanje, registriranje, djelatnost, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda, primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drukčije određeno.
- (4) Rad Federalnog zavoda je javan.
- (5) Federalni zavod je pravna osoba sa sjedištem u Sarajevu.

### **Članak 8. (Organi Federalnog zavoda)**

- (1) Organi Federalnog zavoda su: Upravni odbor, Nadzorni odbor i ravnatelj.
- (2) Prilikom imenovanja organa Federalnog zavoda neće se vršiti diskriminacija na temelju rase, nacionalnog ili etničkog podrijetla, vjere, spola, bračnog statusa, ili drugog uvjerenja.

### **Članak 9. (Upravni odbor)**

- (1) Federalnim zavodom upravlja Upravni odbor, kao organ upravljanja.
- (2) Upravni odbor Federalnog zavoda ima predsjednika i šet članova.

- (3) Predsjednika i članove Upravnog odbora imenuje i razrješava Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije) sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 12/03, 34/03 i 65/13).
- (4) Upravni odbor imenuje se u razdoblju od četiri godine, s tim što se predsjedniku i članovima Upravnog odbora mandat može obnoviti.
- (5) Upravni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.
- (6) Mjerodavnost, ovlaštenja i odgovornost Upravnog odbora ustvrđuje se statutom, poslovníkom o radu i drugim općim aktima Federalnog zavoda.

#### **Članak 10. (Nadzorni odbor)**

- (1) Organ kontrole Federalnog zavoda je Nadzorni odbor.
- (2) Nadzorni odbor se sastoji od predsjednika i dva člana.
- (3) Predsjednika i članove Nadzornog odbora imenuje i razrješava Vlada Federacije na prijedlog Ministarstva sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine.
- (4) Nadzorni odbor se imenuje u razdoblju od četiri godine, s tim što se predsjedniku i članovima Nadzornog odbora mandat može obnoviti.
- (5) Nadzorni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.
- (6) Mjerodavnost, ovlaštenja i odgovornost Nadzornog odbora ustvrđuje se statutom, poslovníkom o radu i drugim općim aktima Federalnog zavoda.

#### **Članak 11. (Ravnatelj)**

- (1) Ravnatelj rukovodi Federalnim zavodom.
- (2) Ravnatelja Federalnog zavoda u razdoblju od četiri godine imenuje i razrješava Vlada Federacije na prijedlog Ministarstva sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine, s tim što se ravnatelju mandat može obnoviti.
- (3) Mjerodavnost, ovlaštenja i odgovornost ravnatelja ustvrđuje se statutom i drugim općim aktima Federalnog zavoda.

#### **Članak 12. (Savjetodavna komisija)**

- (1) Federalni zavod ima savjetodavnu komisiju.
- (2) Savjetodavnu komisiju iz stavka 1) ovog članka, imenuje Upravni odbor Federalnog zavoda za razdoblje od četiri godine.
- (3) Savjetodavnu komisiju čini pet članova, odnosno po jedan predstavnik na prijedlog:
  - a) Udruge poslodavaca Federacije BiH,
  - b) Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine,
  - c) Gospodarske komore Federacije BiH,
  - d) Ministarstva,

e) Federalnog zavoda.

**Članak 13.**  
**(Mjerodavnost Savjetodavne komisije)**

Savjetodavna komisija mjerodavna je da Federalnom zavodu, odnosno njegovim organima daje:

- a) mišljenja u vezi sa razmatranjem politike zapošljavanja i socijalnog osiguranja;
- b) preporuke u vezi sa programima zapošljavanja;
- c) preporuke u vezi sa programom rada Federalnog zavoda;
- d) mišljenja na rad Federalnog zavoda;
- e) preporuke u vezi sa poboljšanjem rada Federalnog zavoda;
- f) druga pitanja ustvrđena statutom, poslovnikom o radu i drugim općim aktima Federalnog zavoda.

**Članak 14.**  
**(Mjerodavnost Federalnog zavoda)**

(1) Federalni zavod je mjerodavan da:

- a) prati i predlaže mjere za promicanje zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba;
- b) prati i osigurava provođenje ustvrđene politike i mjera u oblasti rada i zapošljavanja na teritoriji Federacije i o tome obavještava mjerodavna tijela Federacije;
- c) upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, sukladno ovom zakonu;
- d) prati, usklađuje i koordinira rad službi za zapošljavanje na provođenju ustvrđene politike i mjera u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz mjerodavnosti Federacije;
- e) prati i predlaže mjere za promicanje zapošljavanja invalidnih osoba i njihovu profesionalnu rehabilitaciju i osigurava ispunjavanje uvjeta za njihovo zapošljavanje u suradnji sa službama za zapošljavanje;
- f) pruža pomoć u realiziranju programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije za nezaposlene osobe i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- g) objedinjuje i vodi zbirne evidencije u oblasti rada i zapošljavanja od interesa za Federaciju i predlaže mjere i potrebna sredstva za razvoj i funkcioniranje jedinstvenog informacionog sustava u ovoj oblasti;
- h) prati provođenje međunarodnih ugovora i sporazuma iz oblasti rada i zapošljavanja koji se odnose na Federaciju;
- i) predstavlja službe za zapošljavanje u odnosima s organima i službama Bosne i Hercegovine, Federacije i entiteta Republike Srpske;
- j) odobrava zapošljavanje stranih državljana i osoba bez državljanstva na prijedlog Službe za zapošljavanje, sukladno propisima o zapošljavanju stranaca;
- k) prati i preduzima mjere za stvaranje uvjeta za povratak građana Federacije sa privremenog rada u inozemstvu i njihovo radno angažiranje;



- l) obavlja i druge poslove ustvrđene zakonom, statutom i aktima Federalnog zavoda i konvencijama i preporukama MOR-a koje se odnose na oblast rada, zapošljavanja i socijalne politike;
- m) podnosi Parlamentu Federacije godišnje izvješće o radu i
- n) podnosi objedinjenje godišnje financijske planove Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje Ministarstvu, sukladno propisima o proračunima Federacije.

(2) Radi postizanja što veće efikasnosti i osiguranja mjera iz točke a) stavak (1) ovog članka, zakonom odnosno propisom kantona mogu se predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju veći broj nezaposlenih osoba.

### **Članak 15. (Organizacija Federalnog zavoda)**

- (1) Organizacija i način rada Federalnog zavoda ustvrđuje se statutom i drugim općim aktima, skladno ovim zakonom.
- (2) Federalni zavod podliježe vanjskoj i unutarnjoj reviziji, skladno zakonu.
- (3) Vlada Federacije daje suglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda.

### **Članak 16. (Suradnja Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje)**

- (1) Federalni zavod surađuje sa službama za zapošljavanje, kantonalnim tijelima mjerodavnim za zapošljavanje u izradi i realiziranju okvirnih programa zapošljavanja od interesa za Federaciju.
- (2) Federalni zavod u suradnji sa ministarstvom izrađuje okvirne programe zapošljavanja od interesa za Federaciju.

### **Članak 17. (Mjerodavnosti službi za zapošljavanje)**

- (1) Kantoni su mjerodavni za osnivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad službi za zapošljavanje, ako ovim zakonom nije drugačije ustvrđeno.
- (2) Organizacija službi za zapošljavanje, iz stavka (1) ovog članka, ustvrđuje se statutom i drugim aktima Službe za zapošljavanje, sukladno ovim zakonom i propisima kantona.
- (3) Vlada kantona daje suglasnost na statut i druga akta Službi za zapošljavanje kojima se uređuju pitanja, iz stavka (2) ovog članka.
- (4) Službe za zapošljavanje iz stavka (1) ovog članka mjerodavne su za:
  - a) posredovanje u zapošljavanju;
  - b) prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu;
  - c) informiranje o mogućnosti zapošljavanja;
  - d) suradnju sa obrazovnim ustanovama radi usuglašavanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca;

- e) provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
  - f) ustvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti;
  - g) izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva sukladno posebnim propisima;
  - h) donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano;
  - i) druge poslove ustvrđene ovim i drugim zakonima.
- (5) Služba za zapošljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje temeljne djelatnosti službe za zapošljavanje.
- (6) Služba za zapošljavanje povremeno obavlja ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda ili Ministarstva u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada.

#### **Članak 18.** **(Organizacija službi za zapošljavanje)**

- (1) Na osnivanje, registriranje, organizaciju, djelatnost i prestanak rada Službe za zapošljavanje u kantonu primjenjuju se propisi o ustanovama, ako ovim zakonom nije drugačije određeno.
- (2) Služba za zapošljavanje podliježe vanjskoj i unutarnjoj reviziji, sukladno zakonu.

#### **Članak 19.** **(Obveze službi za zapošljavanje)**

- (1) Služba za zapošljavanje prati stanje na tržištu rada, prikuplja podatke od poslodavaca koji su registrirani na teritoriji kantona, o njihovim potrebama za radnicima.
- (2) Služba za zapošljavanje obvezna je svakodnevno provoditi aktivnosti na pronalasku zaposlenja nezaposlenim osobama iz članka 22. stavak (2) točka a), u suradnji sa poslodavcima, a radi posredovanja u zapošljavanju.
- (3) Služba za zapošljavanje, u cilju provođenja obveze iz stavka (2) ovog članka, na tržištu rada svakodnevno prikuplja podatke o potrebama za radnicima, od poslodavaca koji su registrirani na teritoriji kantona.
- (4) Poslodavci mogu dostavljati Službi za zapošljavanje prijavu o potrebi za radnicima. Služba za zapošljavanje je u obvezi, u slučaju da poslodavac zahtjeva posredovanje, da najdulje u roku od tri dana od dana dostavljanja prijave, potrebu za radnicima oglasi na oglasnoj tabli i internet stranici Službe za zapošljavanje, te preduzme potrebne aktivnosti na pronalasku odgovarajuće osobe sa evidencije nezaposlenih osoba, a radi zapošljavanja kod poslodavca.

**Članak 20.**  
**(Međusobna suradnja službi za zapošljavanje)**

Službe za zapošljavanje dužne su međusobno surađivati, koordinirati rad i razmjenjivati informacije o kojima vode službenu evidenciju.

**Članak 21.**  
**(Dostavljanje izvješća)**

- (1) Službe za zapošljavanje obvezne su Federalnom zavodu dostaviti izvješća na način i u rokovima predviđenim aktom Federalnog zavoda.
- (2) Službe za zapošljavanje obvezne su Federalnom zavodu, najmanje jednom mjesečno dostavljati izvješća o provođenju aktivnosti iz članka 19. ovog zakona, koji je obvezan objedinjena izvješća dostavljati, početkom svakog mjeseca za prethodni mjesec Ministarstvu.

**DIO TREĆI - EVIDENCIJE U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA**

**Članak 22.**  
**(Vođenje evidencija)**

- (1) U Službi za zapošljavanje vode se neophodne evidencije:
  - a) o nezaposlenim osobama;
  - b) osobama koje traže promjenu zaposlenja;
  - c) pojedinačne evidencije o svakoj nezaposlenoj osobi;
  - d) neophodne evidencije za rad službe za zapošljavanje;
  - e) o poslodavcima koji koriste usluge službi za zapošljavanje u Federaciji BiH.
- (2) U Službi za zapošljavanje vode se i pojedinačne evidencije o:
  - a) osobama bez zaposlenja koje aktivno traže posao i raspoložive su za rad, odnosno osobama koje ispunjavanju uvjete iz članka 5. ovog zakona;
  - b) osobama bez zaposlenja koja aktivno ne traže posao i nisu raspoložive za rad, odnosno osobama koje neispunjavanju uvjete iz članka 5. ovog zakona.
- (3) Statistički podaci o osobama iz st. (1) i (2) ovog članka se iskazuju odvojeno sukladno njihovom statusu.

**Članak 23.**  
**(Zaštita povjerljivih informacija o nezaposlenim osobama)**

- (1) Svaka informacija koja se odnosi na pojedinca, a do koje dođu službe za zapošljavanje i Federalni zavod u svom radu, smatrat će se povjerljivom.
- (2) Povjerljiva informacija iz stavka (1) ovog članka, ne može se dati drugoj pravnoj ili fizičkoj osobi, osim u svrhu posredovanja u zapošljavanju, na temelju pisane suglasnosti nezaposlene osobe ili osobe koja traži promjenu zaposlenja, a koja je

sastavni dio izjave koju osoba popunjava prilikom prijavljivanja na evidenciju, sukladno pravilniku koji regulira evidencije u oblasti zapošljavanja.

- (3) Služba za zapošljavanje i Federalni zavod dužni su poduzeti sve mjere kako bi osigurali i zaštitili dokumentaciju iz st. (1) i (2) ovog članka.
- (4) Na osobni zahtjev osobe koja se vodi u evidencijama Službe za zapošljavanje, ili na zahtjev mjerodavnih tijela Bosne i Hercegovine, entiteta i kantona, Služba za zapošljavanje dostavlja informacije o kojima vodi evidencije.

#### **Članak 24.**

##### **(Dostava podataka mjerodavnim institucijama i objava godišnjeg izvješća)**

- (1) Na zahtjev mjerodavnih tijela Bosne i Hercegovine, entiteta i kantona, Služba za zapošljavanje dostavlja podatke iz članka 22. o kojima vodi evidencije.
- (2) Služba za zapošljavanje objavljuje godišnje izvješće o svojim aktivnostima.

#### **Članak 25.**

##### **(Posredovanje za zaposlene osobe)**

Zaposleni ili sa njima izjednačene osobe mogu se prijaviti Službi za zapošljavanje radi promjene zaposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obveze redovitog javljanja.

#### **Članak 26.**

##### **(Evidencije u oblasti zapošljavanja)**

Sadržaj, sredstva, način, rokove i druga pitanja u vezi sa vođenjem temeljnih evidencija u oblasti zapošljavanja, sukladno ovom zakonu, pravilnikom će propisati Ministarstvo.

### **DIO ČETVRTI - POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU**

#### **Članak 27.**

##### **(Definicija posredovanja u zapošljavanju)**

Posredovanje u zapošljavanju, u smislu ovog zakona, obuhvaća sve aktivnosti radnje i mjere preduzete, sukladno zakonu, u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu zaposlenja, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik, a radi zasnivanja radnog odnosa odnosno, sklapanja ugovora o radu.

#### **Članak 28.**

##### **(Mjerodavnost za obavljanje posredovanja u zapošljavanju)**

- (1) Posredovanje u zapošljavanju, iz članka 27. ovog zakona, na teritoriji Federacije obavlja Služba za zapošljavanje, sukladno ovom zakonu i propisom kantona.
- (2) Posredovanje u zapošljavanju, iz stavka (1) ovog članka, mogu obavljati i druge pravne osobe, odnosno privatne agencije.

- (3) Vlada Federacije BiH uredbom ustvrđuje uvjete, način rada i osnivanja privatnih agencija.

#### **Članak 29.**

##### **(Usluge posredovanja u zapošljavanju)**

- (1) Usluge u posredovanju u zapošljavanju, koje vrši Služba za zapošljavanje, su besplatne.
- (2) Usluge, iz stavka (1) ovog članka, koje vrše privatne agencije su besplatne za osobe koje traže zaposlenje.
- (3) Službe za zapošljavanje i Federalni zavod obvezni su surađivati sa privatnim agencijama iz članka 28. ovog zakona, te razmjenjivati podatke i informacije u svrhu posredovanja u zapošljavanju nezaposlenih osoba sukladno ovom zakonu.

### **DIO PETI - OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA**

#### **Članak 30.**

##### **(Materijalna i socijalna sigurnost za vrijeme nezaposlenosti)**

- (1) Zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti, prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, sukladno ovom i drugim zakonima.
- (2) Materijalna i socijalna sigurnost iz stavka (1) ovog članka, podrazumijeva:
- a) novčanu nadoknadu, sukladno ovom zakonu,
  - b) doprinose za mirovinsko i invalidsko osiguranje, sukladno ovom i drugim zakonima,
  - c) doprinose za zdravstveno osiguranje, sukladno ovom i drugim zakonima.

#### **Članak 31.**

##### **(Pravo na novčanu nadoknadu za slučaj nezaposlenosti)**

- (1) Pravo na novčanu nadoknadu stječe nezaposlena osoba koja je u trenutku prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka statusa osiguranika zaposlenika u obveznom osiguranju (status roditelja njegovatelja i dr.), imala najmanje osam mjeseci rada ili statusa osiguranika zaposlenika neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima rada ili statusa osiguranika zaposlenika u posljednjih 18 mjeseci.
- (2) Kod ustvrđivanja prava na novčanu nadoknadu kao godina rada smatra se vrijeme od 12 mjeseci, a rad kraći od punog radnog vremena preračunava se na puno radno vrijeme.
- (3) Kao vrijeme provedeno na radu iz stavka (1) ovog članka, smatra se vrijeme obveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sustav poreza i obveznih doprinosa.

**Članak 32.**  
**(Visina novčane nadoknade)**

- (1) Visinu novčane nadoknade čini 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku.
- (2) Novčana nadoknada iz stavka (1) ovog članka, isplaćuje se nezaposlenoj osobi:
  - a) dva mjeseca ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela najmanje 8 mjeseci;
  - b) tri mjeseca ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od osam mjeseci do jedne godine;
  - c) četiri mjeseca ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od jedne godine do tri godine;
  - d) pet mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od tri do pet godina;
  - e) šest mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od pet do 10 godina;
  - f) osam mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od 10 do 15 godina;
  - g) 10 mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od 15 do 20 godina;
  - h) 12 mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od 20 do 25 godina;
  - i) 15 mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika odnosno provela od 25 do 30 godina;
  - j) 18 mjeseci ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela od 30 do 35 godina;
  - k) 24 mjeseca ako je na radu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika provela više od 35 godina.
- (3) Izuzeto nezaposlena osoba, koja je provela u radnom odnosu više od 35 godina i kojoj nedostaju do tri godine mirovinskog i invalidskog osiguranja ili godina života do ispunjenja uvjeta za stjecanje prava na mirovinu, ima pravo na novčanu nadoknadu.
- (4) U slučaju ostvarivanja prava na novčanu nadoknadu sukladno programu mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostaju bez posla, nezaposlena osoba stječe pravo na novčanu nadoknadu u visini i duljini iz st. (1) i (2) ovog članka, s tim da se novčana nadoknada određuje u visini 35% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u prethodnoj godini prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (5) Kao vrijeme provedeno u radnom odnosu iz stavka (2) ovog članka, smatra se vrijeme obveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sustav uplate obveznih doprinosa.
- (6) Nezaposlenoj osobi koja je u cijelosti iskoristila novčanu nadoknadu, kod ponovnog stjecanja ovog prava u vrijeme provedeno u radnom odnosu u statusu osiguranika, odnosno zaposlenika, prema članku 31. ovog zakona, uračunava se samo vrijeme provedeno na radu poslije isteka posljednjeg ustvrđenog prava na ovu nadoknadu.

**Članak 33.**  
**(Novčana nadoknada u jednokratnom iznosu)**

- (1) Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu nadoknadu može se, na njezin zahtjev, isplatiti nadoknada u jednokratnom iznosu zavisno o ustvrđenom trajanju prava na nadoknadu, radi samostalnog ili sa drugom osobom obrazovanja gospodarskog društva, radnje ili drugog oblika obavljanja samostalne djelatnosti.
- (2) Nezaposlena osoba kojoj je nadoknada isplaćena sukladno stavku (1) ovog članka, ne može se prijaviti Službi za zapošljavanje prije isteka vremena za koje je primila jednokratnu isplatu.
- (3) Nezaposlena osoba kojoj je novčana nadoknada isplaćena sukladno stavku (1) ovog članka, može ponovno stjeći pravo na novčanu nadoknadu ako ispuni uvjete iz čl. 36. i 37. ovog zakona.

**Članak 34.**  
**(Osiguranje nezaposlene osobe)**

- (1) Zdravstveno osiguranje nezaposlenoj osobi osigurava se sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju.
- (2) Mirovinsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine mirovinskog staža do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju ili po drugim propisima koji reguliraju povoljnije umirovljenje.

**DIO ŠESTI - POSTUPAK OSTVARIVANJA PRAVA PO OSNOVU NEZAPOSLENOSTI**

**Članak 35.**  
**(Mjerodavnost za ostvarivanja prava nezaposlene osobe)**

Nezaposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme nezaposlenosti u Službi za zapošljavanje prema mjestu prebivališta.

**Članak 36.**  
**(Ostvarivanja prava na novčanu nadoknadu)**

- (1) Pravo na novčanu nadoknadu stječe nezaposlena osoba ako se prijavi i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno dana odjavljivanja gospodarskog društva ili drugog pravnog lica, obrta ili djelatnosti.
- (2) Nezaposlena osoba koja iz opravdanog razloga propusti rok za prijavu iz stavka (1) ovog članka, može se prijaviti i podnijeti zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka razloga koji je prouzrokovao propuštanje roka.
- (3) Pod opravdanim razlogom iz stavka (2) ovog članka smatra se privremena spriječenost za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.
- (4) Novčana nadoknada pripada nezaposlenoj osobi od prvog dana po prestanku radnog odnosa ako podnese zahtjev za novčanu nadoknadu u roku iz st. (1) i (2) ovog članka.

- (5) Ako nezaposlena osoba podnese zahtjev nakon isteka roka iz st. (1) i (2) ovog članka novčana nadoknada joj pripada od dana podnošenja zahtjeva pa do isteka vremena za koje bi joj pripadalo pravo na novčanu nadoknadu.
- (6) Novčana nadoknada ne pripada nezaposlenoj osobi koja podnese zahtjev poslije isteka vremena za koje bi joj pripadalo pravo na novčanu nadoknadu, na temelju ovog zakona.

#### **Članak 37.**

##### **(Podaci za ustvrđivanje prava na novčanu nadoknadu)**

Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novčane nadoknade za vrijeme nezaposlenosti, sukladno ovom zakonu, dužna je dostaviti Službi za zapošljavanje sve potrebne podatke za ustvrđivanje prava, osim podataka koje vodi Porezna uprava Federacije BiH sukladno posebnim propisima.

#### **Članak 38.**

##### **(Postupak ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti)**

- 1) O primljenom zahtjevu za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti rješenjem odlučuje Služba za zapošljavanje.
- 2) Protiv rješenja Službe za zapošljavanje, iz stavka (1) ovog članka, može se izjaviti žalba Federalnom zavodu.
- 3) Protiv rješenja Federalnog zavoda može se pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim sudom.
- 4) Pri rješavanju o pravima za vrijeme nezaposlenosti primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku („Službene novine Federacije BiH“, br. 2/98, 48/99 i 61/22), ukoliko ovim zakonom nije drugačije određeno.

#### **Članak 39.**

##### **(Gubitak prava na novčanu nadoknadu)**

Nezaposlena osoba nema pravo na novčanu nadoknadu:

- a) kad je svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa, odnosno ako je ugovor o radu prestao sporazumom između poslodavca i radnika;
- b) kad se ustvrdi da je dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

#### **Članak 40.**

##### **(Opravdani razlozi za prekidanje radnog odnosa)**

Opravdan razlog, u smislu članka 39. ovog zakona, za dobrovoljno prekidanje radnog odnosa postoji u slučaju kada, nezaposlena osoba nema druge prihvatljive mogućnosti nego da prekine radni odnos, to se odnosi na:

- a) seksualno ili drukčije zlostavljanje;
- b) diskriminaciju, sukladno propisima iz oblasti rada;
- c) uvjeta rada koji ugrožavaju zdravlje ili sigurnost na radu;
- d) postupanje poslodavca suprotno važećim propisima;
- e) pritisak koji poslodavac vrši na zaposlenika zbog članstva u sindikatu ili drugoj organizaciji zaposlenika.



**Članak 41.**  
**(Prekid isplate novčane nadoknade)**

- (1) Isplata novčane nadoknade nezaposlenoj osobi prekida se:
  - a) u tjeku izdržavanja kazne zatvora, izrečene mjere sigurnosti odgojne ili zaštitne mjere u trajanju duljem od tri mjeseca,
  - b) kad se iz opravdanih razloga odjavi sa evidencije nezaposlenih.
- (2) Isplata novčane nadoknade nezaposlenoj osobi nastavlja se za ostatak razdoblja do kojeg je priznato pravo na ovu nadoknadu, pod uvjetom da se prijavi Službi za zapošljavanje u roku od 30 dana, po prestanku okolnosti koja je dovela do prekida ako je to za nju povoljnije.

**Članak 42.**  
**(Dužnost prijavljivanja promijenjenih okolnosti)**

Nezaposlena osoba koja ostvaruje prava za vrijeme nezaposlenosti dužna je, u roku od 15 dana, prijaviti mjerodavnoj Službi za zapošljavanje svaku okolnost koja utječe na promjenu ili prestanak prava.

**Članak 43.**  
**(Povrat isplaćenih iznosa)**

- (1) Nezaposlena osoba koja je ostvarila primanje na koje nije imala pravo dužna je vratiti primljene iznose, odnosno nadoknaditi nastale izdatke ako je to pravo ostvarila:
  - a) na temelju netočne izjave ili podataka za koje je znala ili morala znati da su netočni;
  - b) na neki drugi nezakoniti način ili u opsegu većem od onoga koji joj pripada;
  - c) zbog toga što nije prijavila nastale promjene odnosno okolnosti koje utječu na prestanak prava ili opseg njegovog korištenja.
- (2) Službe za zapošljavanje su obvezne po službenoj dužnosti donijeti rješenje o vraćanju isplaćenih iznosa novčane nadoknade iz stavka (1) ovog članka.

**Članak 44.**  
**(Postupanje Službe za zapošljavanje u vezi vraćanja isplaćene novčane nadoknade)**

- (1) Ako je na temelju pravomoćne sudske odluke ili odluke poslodavca, nezaposlena osoba vraćena na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio plaću i uplatio doprinose, za razdoblje u kojem nije radila, ta osoba je dužna vratiti isplaćene iznose Službi za zapošljavanje, sukladno članku 43. ovog zakona.
- (2) Služba za zapošljavanje, u smislu stavka (1) ovog članka, ima pravo na povrat uplaćenog iznosa obveznih doprinosa, sukladno posebnim zakonom.

**Članak 45.**  
**(Prestanak prava na povrat isplaćene novčane nadoknade)**

Vraćanje primljenih iznosa neće se tražiti nakon 36 mjeseci od dana kada:

- a) je data netočna izjava ili dostavljeni netočni podaci;
- b) su nastale promijenjene okolnosti.

**Članak 46.**  
**(Način povrata isplaćene novčane nadoknade)**

Služba za zapošljavanje je obvezna:

- a) tražiti vraćanje primljenih iznosa u obrocima;
- b) tražiti vraćanje manjeg iznosa uslijed opravdanih okolnosti.

**Članak 47.**  
**(Prestanak prava nezaposlene osobe)**

Nezaposlenoj osobi prestaju prava utemeljena ovim zakonom ako je:

- a) propustila, bez opravdanog razloga, prihvatiti odgovarajuće zaposlenje;
- b) dala lažne podatke prilikom podnošenja zahtjeva;
- c) ispunjen jedan od uvjeta iz članka 6. ovog zakona;
- d) postupila suprotno članku 42. ovog zakona.

**DIO SEDMI - FINANCIRANJE**

**Članak 48.**  
**(Način osiguranja sredstava financiranja)**

Sredstva za zadovoljavanje potreba iz oblasti zapošljavanja, za rad Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje, osiguravaju se, sukladno ovom zakonu, iz slijedećih izvora:

- a) doprinosa koji se uplaćuju sukladno posebnim propisima;
- b) kamata ili prihoda Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje;
- c) prihoda od pokretne ili nepokretne imovine, koju Federalni zavod i službe za zapošljavanje kupe ili steknu, sukladno zakonu;
- d) drugih izvora sukladno zakonu.

**Članak 49.**  
**(Raspodjela sredstava financiranja)**

Sredstva, iz članka 48. točka a) ovog zakona, usmjeravaju se Federalnom zavodu u visini od 30%, a službama za zapošljavanje u visini od 70%.

**Članak 50.**  
**(Način korištenja sredstava financiranja)**

- (1) Sredstva, iz članka 48. ovog zakona, koriste se za pokrivanje administrativnih troškova Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje.
- (2) Sredstva Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i za realiziranje programa za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba.
- (3) Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda, ustvrđuju se godišnjim financijskim planovima, iz članka 54. ovog zakona.

**Članak 51.**  
**(Raspodjela sredstava)**

Sredstva koja pripadaju službama za zapošljavanje, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, sukladno ovom zakonu.

**Članak 52.**  
**(Način raspodjele sredstava)**

- (1) Ako se ustvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Službi za zapošljavanje dostatna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera za zapošljavanje sukladno ovom zakonu.
- (2) Ako se ustvrdi da su sredstva, koja su na raspolaganju Službi za zapošljavanje, nedostatna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova u nastupajućem mjesecu, Služba za zapošljavanje podnijet će zahtjev Federalnom zavodu za dodjelu nedostatnih sredstava uz mjesečno izvješće, iz članka 55. ovog zakona.

**Članak 53.**  
**(Način upotrebe sredstava)**

- (1) Sredstva koja se usmjeravaju Federalnom zavodu, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za postizanje ravnomjernijeg ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na teritoriji Federacije, sukladno ovom zakonu.
- (2) Federalni zavod objedinjuje sve zahtjeve za dodjelu sredstava, sukladno članku 52. stavak (2) ovog zakona.
- (3) Federalni zavod, uz prethodno odobrenje Ministarstva, dodjeljuje službama za zapošljavanje tražena sredstva za ravnomjernije ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba:
  - a) ako se ustvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu dostatna za dodjelu traženih sredstava, Federalni zavod će iskoristiti preostala

- sredstva za financiranje programa za tržište rada, sukladno ovom zakonu i pravilima državne potpore;
- b) ako se ustvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu nedostatna za dodjelu traženih sredstava, postojeća sredstva će se raspodijeliti proporcionalno svakom zahtjevu za dodjelu sredstava.
- (4) Ako su sredstva dobijena udruživanjem iz vlastitih prihoda službi za zapošljavanje i usmjeravanjem iz Federalnog zavoda nedostatna za ostvarivanje svih prispjelih i novčanih nadoknada za taj mjesec, služba za zapošljavanje će smanjiti iznos novčane nadoknade koja se isplaćuje za taj mjesec svim nezaposlenim osobama evidentiranim u službi za zapošljavanje u omjeru koji će joj omogućiti da isplati novčane nadoknade.
- (5) Federalni zavod obavlja nadzor nad dodijeljenim sredstvima u cilju njihovog korištenja, sukladno ovom zakonu.

**Članak 54.**  
**(Dostavljanje financijskih planova)**

- (1) Federalni zavod i službe za zapošljavanje izrađuju i dostavljaju financijske planove, na način i po postupku predviđenom propisima o proračunima u Federaciji.
- (2) Služba za zapošljavanje podnosi godišnji financijski plan Federalnom zavodu.
- (3) Federalni zavod objedinjene financijske planove iz stavka (1) ovog članka, podnosi Ministarstvu.

**Članak 55.**  
**(Dostavljanje mjesečnih izvješća)**

- (1) Služba za zapošljavanje podnosi mjesečno izvješće o radu Federalnom zavodu.
- (2) Federalni zavod svaka tri mjeseca podnosi izvješće o radu Ministarstvu sa podacima o financijskom poslovanju.

**DIO OSMI – NADZOR**

**Članak 56.**  
**(Nadzor nad službama za zapošljavanje)**

Federalni zavod u suradnji sa Ministarstvom prati i koordinira rad službi za zapošljavanje, sukladno članku 14. stavkom (1) točka d) ovog zakona.

**Članak 57.**  
**(Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada)**

- (1) Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada službi za zapošljavanje u kantonu, ostvaruje se sukladno ovom zakonu i propisom kantona.
- (2) Nadzor nad zakonitošću rada Federalnog zavoda, Službe za zapošljavanje i privatnih agencija, glede primjene ovog zakona, međunarodnih sporazuma i propisa donesenih na temelju ovog zakona obavlja Ministarstvo.

**Članak 58.**  
**(Inspekcijski nadzor)**

- (1) Inspekcijski nadzor nad izvršenjem ovog zakona, propisa donesenih na temelju ovog zakona, drugih federalnih propisa i akata, međunarodnih sporazuma u oblasti zapošljavanja obavlja Federalna i kantonalne uprave za inspekcijske poslove, svaka u okviru svoje mjerodavnosti.
- (2) Poslove inspekcijskog nadzora iz stavka (1) ovog članka vrši federalni i kantonalni inspektor rada.
- (3) U vršenju inspekcijskog nadzora mjerodavni inspektor ili druga ovlaštena osoba, za ustvrđene nepravilnosti preduzima mjere prema općim ovlaštenjima propisanim zakonom kojim se uređuje odgovarajuća oblast inspekcija.
- (4) Nadzor nad primjenom ovog zakona i propisa donesenih za njegovo provođenje u dijelu koji se tiče obveze evidentiranja, kontrole i naplate doprinosa vrši Porezna uprava Federacije Bosne i Hercegovine.

**DIO DEVETI - KAZNE NE ODREDBE**

**Članak 59.**  
**(Vrste i visine prekršaja)**

- (1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja postupa suprotno članku 2. ovog zakona.
- (2) Za prekršaj iz stavka (1) ovog članka kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 500,00 KM do 2.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.
- (3) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 5.000,00 KM kaznit će se za prekršaj Federalni zavod ili Služba za zapošljavanje ukoliko postupa suprotno čl.14, 16, 17, 19, 20, 21, 22 i 24. ovog zakona.
- (4) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 5.000,00 KM kaznit će se za prekršaj Služba za zapošljavanje, Federalni zavod, privatna agencija ili druga pravna osoba ukoliko postupa suprotno čl. 27, 28. i 29. ovog zakona.
- (5) Za prekršaj iz st. (3) i (4) ovog članka, kaznit će se odgovorna osoba kod pravne osobe novčanom kaznom od 250,00 KM do 1.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 1.500,00 KM do 3.000,00 KM.

**DIO DESETI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Članak 60.**  
**(Rok za donošenje akata)**

- (1) Federalni zavod i službe za zapošljavanje dužni su svoje opće akte usuglasiti sa odredbama ovog zakona, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

- (2) Kantoni su dužni usuglasiti svoje propise kojima se uređuje rad službi za zapošljavanje, sukladno odredbama ovog zakona, u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

**Članak 61.**  
**(Rok za donošenje pravilnika i uredbе)**

- (1) Ministarstvo će u roku od devet mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti pravilnik iz članka 26. ovog zakona, usuglašen sa odredbama ovog zakona.
- (2) Vlada Federacije BiH će u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti uredbu iz članka 28. stavak (3), usuglašenu sa odredbama ovog zakona.

**Članak 62.**  
**(Uspostavljanje evidencija o nezaposlenim osobama)**

Službe za zapošljavanje dužne su u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona uspostaviti evidencije iz članka 22. ovog zakona.

**Članak 63.**  
**(Uspostavljanje organa Federalnog zavoda)**

- (1) U roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, imenovat će se organi Federalnog zavoda, odnosno Upravni odbor, Nadzorni odbor i ravnatelj sukladno odredbama ovog zakona.
- (2) Danom imenovanja organa iz stavka (1) ovog članka, prestaju mandati zatečenim članovima Upravnog odbora i ravnatelju Federalnog zavoda.
- (3) Savjetodavna komisija Federalnog zavoda imenovat će se sukladno odredbama ovog zakona u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.
- (4) Danom imenovanja Savjetodavne komisija iz stavka (3) ovog članka, prestaju mandati zatečenim članovima Savjetodavne komisije.

**Članak 64.**  
**(Okončanje pokrenutih postupaka)**

Postupci koji nisu okončani do stupanja na snagu ovog zakona, okončat će se po propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava.

**Članak 65.**  
**(Prestanak važenja propisa)**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08).

**Članak 66.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

**OBRAZLOŽENJE**  
**NACRTA ZAKONA O POSREDOVANJU U ZAPOSŁJAVANJU I SOCIJALNOJ**  
**SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH OSOBA**

**I - USTAVNI TEMELJ**

Ustavni temelj za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbi članka III. 2. e), a u vezi sa člankom III. 3 (3) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je ustvrđeno da federalna vlast ima pravo ustvrđivati politiku i donositi zakone koji se tiču socijalne politike, kao i članka IV. A. 20. (1) d), kojim je propisano da je Parlament Federacije Bosne i Hercegovine mjerodavan za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti.

**II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA**

Programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za 2023. godinu, predviđena je izrada novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Naime, donošenje navedenog Zakona predstavlja dio reforme zakonodavstva u oblasti zapošljavanja, a u cilju unaprijeđivanja prava nezaposlenih osoba i uređenja sustava posredovanja u zapošljavanju u Federaciji BiH.

S tim u vezi, ovo Ministarstvo je u suradnji sa predstavnicima Federalnog ministarstva financija, Federalnog ministarstva zdravstva, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Udrugom poslodavaca Federacije BiH i Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, odnosno Delegacije sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH, pristupilo izradi novog teksta Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Bosna i Hercegovina kao članica Međunarodne organizacije rada dužna je implementirati ratificirane konvencije ove organizacije. U ovom slučaju relevantne konvencije, koje se odnose na oblast zapošljavanja su Konvencija o tripartitivnim konzultacijama – C144 (Međunarodni standardi rada, 1976. godina), Konvencija o najnižoj dobi zapošljavanja (1973. godina) - C138, Konvencija o nezaposlenosti (1919. godina) – C2, Konvencija o službi za zapošljavanje (1948. godina) - C88, Konvencija o diskriminaciji (zapošljavanje i zanimanje, 1958. godina) - C111, Konvencija o politici zapošljavanja (1964. godina) -C122, sa kojim je izvršeno usuglašavanje navedenog Prednacrta Zakona.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj mjerodavnosti federalne i kantonalnih vlasti, Prednacrt Zakona dostavljen je svim skupštinama kantonima u Federaciji BiH, radi pribavljanja mišljenja o istom.

Također, Prednacrt Zakona dostavljen je Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.



Pored toga, Prednacrt Zakona upućen je Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, odnosno Delegaciji sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH i Udruzi poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, kao reprezentativnim udrugama radnika, odnosno poslodavaca na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, radi davanja mišljenja.

Prednacrt Zakona upućen je i Federalnoj upravi za inspekcijske poslove, radi davanja mišljenja.

S tim u vezi, od većine navedenih institucija, odnosno organizacija pribavljena su pozitivna mišljenja na pomenuti Prednacrt Zakona.

Također, na Prednacrt Zakona zatraženo je mišljenje i Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH.

Sukladno članku 27. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH“, br. 6/10, 37/10, 62/10, 39/20 i 67/21), na navedeni Prednacrt Zakona zatražena su mišljenja Federalnog ministarstva financija, Federalnog ministarstva pravde i Ureda Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usuglašenost sa propisima Europske unije.

### **III – USUGLAŠENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE**

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, ustvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usuglašavanje.

### **IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA**

#### **Temeljne odredbe (čl. 1. – 6.)**

Ovim člancima propisan je predmet ovog zakona, te su njime uređena prava i obveze Federacije u ustvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i promiču uvjeti za zapošljavanje, temeljni principi u posredovanju za zapošljavanje, definicija i status nezaposlene osobe, materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba za vrijeme privremene nezaposlenosti, organizacija i rad Federalnog zavoda za zapošljavanje, službi za zapošljavanje, financiranje ukupne djelatnosti zapošljavanja, te druga pitanja u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju. Također, ovim odredbama propisano je da se nezaposlenom osobom glede ovog zakona smatra osoba koja je prijavljena na evidenciju službe za zapošljavanje, sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 godina života do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, najkasnije do navršenih 65 godina života, koja nije u radnom odnosu, što je sukladno Konvenciji o najnižoj dobi zapošljavanja (1973. godina) - C138. Nadalje, ovim odredbama propisano je kada se smatra da nezaposlena osoba aktivno traži posao, te kada Služba za zapošljavanje prestaje voditi u evidenciji osobu kao nezaposlenu.

## **Organizacija i rad Federalnog zavoda za zapošljavanje i službi za zapošljavanje (čl. 7.- 21.)**

Navedenim odredbama propisana je organizacija, rad, sjedište, registracija, djelatnost, i druga pitanja koja se odnose na rad Federalnog zavoda za zapošljavanje. Također, ovim odredbama propisano je da su organi Federalnog zavoda za zapošljavanje Upravni odbor, Nadzorni odbor i ravnatelj, te način imenovanja, mandati, sastav i druga pitanja u vezi sa navedenim organima. Nadalje, ovim odredbama predviđeno da Federalni zavod za zapošljavanje ima i Savjetodavnu komisiju koju imenuje Upravni odbor, a navedenim odredbama propisan je način imenovanja, sastav, mjerodavnosti i druga pitanja u vezi rada Savjetodavne komisije, a što je sukladno Konvenciji o službi za zapošljavanje (1948. godina) - C88. Ovim Nacrtom zakona ustvrđeno je da Upravni odbor ima predsjednika i šest članova koje imenuje i razrješava Vlada Federacije Bosne i Hercegovine sukladno Zakonu o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 12/03, 34/03 i 65/13).

Također, ovim odredbama uspostavljen je Nadzorni odbor Federalnog zavoda za zapošljavanje, kao organ financijske kontrole, koji se sastoji od tri člana koje imenuje Vlada Federacije. Na ovaj način se postupa sukladno preporukama Ureda za reviziju institucija u Federaciji Bosne i Hercegovine, koje se odnose na uspostavljanje bolje financijske kontrole Federalnog zavoda za zapošljavanje. Nadalje, ovim odredbama propisano da je Federalni zavod za zapošljavanje mjerodavan da prati i predlaže mjere za poboljšanje zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, praćenje i osiguravanje provođenja ustvrđene politike i mjera u oblasti rada i zapošljavanja, upravljanje sredstvima za osiguranje materijalne i socijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, praćenje, usuglašavanje i koordiniranje rada službi za zapošljavanje na provođenju ustvrđene politike i mjera u oblasti zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz mjerodavnosti Federacije i dr. Također, ovim odredbama je propisano da se organizacija i način rada Federalnog zavoda ustvrđuje statutom i drugim općim aktima, sukladno ovom zakonu, te da Federalni zavod za zapošljavanje podliježe periodičnoj vanjskoj i unutarnjoj reviziji, sukladno zakonu. Nadalje, ovim odredbama je propisano da Vlada Federacije BiH daje suglasnost na statut i program rada Federalnog zavoda za zapošljavanje. Također, ovim odredbama je propisano da su kantoni mjerodavni za osnivanje, rad, prestanak rada i druga pitanja koja se odnose na rad službi za zapošljavanje, ako ovim zakonom nije drukčije ustvrđeno. Organizacija službi za zapošljavanje, ustvrđuje se statutom i drugim aktima službe za zapošljavanje, sukladno ovom zakonu i propisima kantona, a Vlada kantona daje suglasnost na statut i druga akta službi za zapošljavanje. Službe za zapošljavanje mjerodavne su za posredovanje u zapošljavanju, prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje, informiranje o mogućnosti zapošljavanja, suradnju sa obrazovnim ustanovama radi usuglašavanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca, provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima i drugo. Služba za zapošljavanje organizira prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje temeljne djelatnosti službe za zapošljavanje.

### **Evidencije u oblasti zapošljavanja (čl. 22.- 26.)**

Ovim člancima je propisano da se u Službi za zapošljavanje vode potrebne evidencije o nezaposlenim osobama, osobama koje traže promjenu zaposlenja, pojedinačne evidencije o svakoj nezaposlenoj osobi i potrebne evidencije za rad službe za zapošljavanje. U Službi za zapošljavanje vode se i pojedinačne evidencije o osobama bez zaposlenja koje traže posao aktivno (osobama koje ispunjavanju uvjete iz čl. 4. i 5. ovog zakona) i osobama bez zaposlenja koje aktivno ne traže posao (osobama koje u potpunosti neispunjavaju uvjete iz čl. 4. i 5. ovog zakona, glede aktivnog traženja posla i raspoloživosti za rad). Statistički podaci o navedenim osobama iskazuju se odvojeno sukladno njihovom statusu. Na zahtjev mjerodavnih državnih tijela, Služba za zapošljavanje dostavlja podatke o kojima vodi evidencije. Zaposleni ili sa njima izjednačene osobe mogu se prijaviti Službi za zapošljavanje radi promjene zaposlenja, odnosno radi posredovanja, savjetovanja i informiranja, bez obveze redovitog javljanja. Sadržaj, sredstva, način, rokove i druga pitanja u vezi sa vođenjem temeljnih evidencija u oblasti zapošljavanja, sukladno ovom zakonu, pravilnikom će propisati Ministarstvo.

### **Posredovanje u zapošljavanju (čl. 27.- 29.)**

Ovim odredbama je propisano da posredovanje u zapošljavanju, u smislu ovog zakona, obuhvaća sve aktivnosti radnje i mjere poduzete, sukladno zakonu, u svrhu povezivanja nezaposlene osobe koja traži zaposlenje, kao i zaposlene osobe koja traži promjenu u zaposlenju, s poslodavcem kojem je potreban zaposlenik, a radi zasnivanja radnog odnosa. Posredovanje u zapošljavanju na teritoriji Federacije obavlja Služba za zapošljavanje, sukladno ovom zakonu i propisom kantona. Vlada Federacije BiH svojim propisom ustvrđuje uvjete i način osnivanja privatnih agencija. Posredovanje u zapošljavanju, mogu obavljati i druge pravne osobe, odnosno privatne agencije, sukladno ovom zakonu i Uredbom o privatnim agencijama za posredovanje u zapošljavanju. Usluge u posredovanju u zapošljavanju, koje vrši Služba za zapošljavanje i privatne agencije su besplatne za osobe koje traže zaposlenje. Službe za zapošljavanje i Federalni zavod za zapošljavanje obvezni su surađivati sa privatnim agencijama, te razmjenjivati podatke i informacije u svrhu posredovanja u zapošljavanju nezaposlenih osoba.

### **Osiguranje za slučaj nezaposlenosti i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba (čl. 30.- 34.)**

Ovim odredbama je propisano da zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti, prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, sukladno ovom i drugim zakonima, te da materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu nadoknadu, sukladno ovom zakonu, doprinose za zdravstveno i mirovinsko i invalidsko osiguranje, sukladno ovom i drugim zakonima. Navedenim člancima je propisano da pravo na novčanu nadoknadu stječe nezaposlena osoba koja je u trenutku prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka statusa osiguranika zaposlenika u

obveznom osiguranju, imala najmanje osam mjeseci rada ili statusa osiguranika zaposlenika neprekidno ili osam mjeseci sa prekidima rada ili statusa osiguranika zaposlenika u posljednjih 18 mjeseci. Kod ustvrđivanja prava na novčanu nadoknadu kao godina rada smatra se vrijeme od 12 mjeseci, a rad kraći od punog radnog vremena preračunava se na puno radno vrijeme. Kao vrijeme provedeno na radu, smatra se vrijeme obveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sustav uplate obveznih doprinosa. Novčana nadoknada iznosi 40% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku. Izuzetno nezaposlena osoba koja je provela u radnom odnosu više od 35 godina i kojoj nedostaju do tri godine mirovinskog staža ili godina života do ispunjenja uvjeta za stjecanje prava na mirovinu ima pravo na novčanu nadoknadu. Uvedena je novina u slučaju ostvarivanja prava na novčanu nadoknadu sukladno programu mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostaju bez posla, nezaposlena osoba stječe pravo na novčanu nadoknadu u navedenoj visini i duljini, s tim da se novčana nadoknada ustvrđuje u visini 35% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u prethodnoj godini prema podacima Federalnog zavoda za statistiku. Kao vrijeme provedeno u radnom odnosu smatra se vrijeme obveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sustav uplate obveznih doprinosa. Nezaposlenoj osobi koja je u cijelosti iskoristila novčanu nadoknadu, kod ponovnog stjecanja ovog prava u vrijeme provedeno u radnom odnosu, odnosno statusu osiguranika, uračunava se samo vrijeme provedeno na radu poslije isteka posljednjeg ustvrđenog prava na ovu nadoknadu. Zdravstveno osiguranje nezaposlenoj osobi osigurava se sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju, a mirovinsko i invalidsko osiguranje, osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine mirovinskog i invalidskog staža do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju.

#### **Postupak ostvarivanja prava na temelju nezaposlenosti (čl. 35.- 47.)**

Ovim člancima propisano je da nezaposlena osoba ostvaruje prava za vrijeme nezaposlenosti u Službi za zapošljavanje prema mjestu prebivališta, te da pravo na novčanu nadoknadu stječe nezaposlena osoba ako se prijavi i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno dana odjavljivanja gospodarskog društva ili drugog pravnog lica, obrta ili djelatnosti, te ukoliko nezaposlena osoba iz opravdanog razloga propusti rok za prijavu, može se prijaviti i podnijeti zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka razloga koji je prouzrokovao propuštanje roka. Također, je propisano da novčana nadoknada pripada nezaposlenoj osobi od prvog dana po prestanku radnog odnosa ako podnese zahtjev za novčanu nadoknadu, odnosno ako osoba podnese zahtjev nakon isteka navedenog roka, novčana nadoknada joj pripada od dana podnošenja zahtjeva pa do isteka vremena za koje bi joj pripadalo pravo na novčanu nadoknadu. Novčana nadoknada ne pripada nezaposlenoj osobi koja podnese zahtjev poslije isteka vremena za koje bi joj pripadalo pravo na novčanu nadoknadu, na temelju ovog zakona. Osoba koja podnosi zahtjev za ostvarivanje novčane nadoknade za vrijeme nezaposlenosti, dužna je dostaviti Službi za zapošljavanje sve potrebne podatke za ustvrđivanje prava, te o primljenom zahtjevu za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti rješenjem odlučuje Služba za zapošljavanje. Osiguran je drugi stupanj postupka izjavljivanja žalbi gdje se protiv

rješenja Službe za zapošljavanje može izjaviti žalba Federalnom zavodu za zapošljavanje, a protiv rješenja Federalnog zavoda za zapošljavanje može se pokrenuti upravni spor pred mjerodavnim sudom. Pri rješavanju o pravima za vrijeme nezaposlenosti primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku, ukoliko ovim zakonom nije drugačije određeno. Nadalje, propisano je da nezaposlena osoba nema pravo na novčanu nadoknadu kada je svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa, odnosno ako je ugovor o radu prestao sporazumom između poslodavca i radnika, te kad se ustvrdi da je dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga. Također, ovim odredbama definiran je pojam opravdanog razloga za dobrovoljno prekidanje radnog odnosa.

### **Financiranje (čl. 48.- 55.)**

Ovim odredbama je propisano da se sredstva za zadovoljavanje potreba iz domena zapošljavanja, te za rad Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje osiguravaju iz slijedećih izvora: doprinosa koji se uplaćuju sukladno posebnim propisima, kamata ili prihoda Federalnog zavoda za zapošljavanje i službi za zapošljavanje, prihoda od pokretne ili nepokretne imovine koju Federalni zavod za zapošljavanje i službe za zapošljavanje kupe ili steknu, sukladno zakonu i drugim izvorima prihoda. Navedena sredstva usmjeravaju se Federalnom zavodu za zapošljavanje u visini od 30%, a službama za zapošljavanje u visini od 70%. Ova sredstva, koriste se za pokrivanje administrativnih troškova Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje. Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje i službi za zapošljavanje koriste za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i za realiziranje programa za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih osoba. Sredstva za pokrivanje administrativnih troškova službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda za zapošljavanje ustvrđuju se godišnjim finansijskim planovima. Sredstva koja pripadaju službama za zapošljavanje, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, sukladno ovom zakonu. Sredstva koja se usmjeravaju Federalnom zavodu za zapošljavanje, nakon što se odbiju administrativni troškovi, koriste se za postizanje ravnomjernijeg ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na teritoriji Federacije BiH, sukladno ovom zakonu. Federalni zavod za zapošljavanje, uz odobrenje Ministarstva, dodjeljuje službama za zapošljavanje tražena sredstva za ravnomjernije ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba. Ako se ustvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju Federalnom zavodu za zapošljavanje dostatna za dodjelu traženih sredstava, isti će iskoristiti preostala sredstva za financiranje programa za tržište rada, sukladno ovom zakonu i pravilima državne potpore. Federalni zavod za zapošljavanje i službe za zapošljavanje izrađuju i dostavljaju finansijske planove, na način i po postupku predviđenom propisima o proračunima u Federaciji BiH, a Služba za zapošljavanje podnosi godišnji finansijski plan Federalnom zavodu, koji objedinjene finansijske planove podnosi Ministarstvu. Služba za zapošljavanje podnosi mjesečno izvješće o radu Federalnom zavodu. Federalni zavod svaka tri mjeseca podnosi izvješće o radu Ministarstvu sa podacima o finansijskom poslovanju.

### **Nadzor (čl. 56. – 58.)**

Ovim odredbama propisano je da Federalni zavod za zapošljavanje u suradnji sa Ministarstvom prati i koordinira rad službi za zapošljavanje. Upravni i drugi nadzor nad zakonitošću rada službi za zapošljavanje u kantonu ostvaruje se sukladno ovom zakonu i propisom kantona. Nadzor nad zakonitošću rada Federalnog zavoda za zapošljavanje, službi za zapošljavanje i privatnih agencija, glede primjene ovog zakona i međunarodnih sporazuma, obavlja Ministarstvo. Također, inspekcijski nadzor nad izvršenjem ovog zakona, drugih federalnih propisa i akata, međunarodnih sporazuma u oblasti zapošljavanja obavlja Federalna i kantonalne uprave za inspekcijske poslove, s tim da poslove inspekcijskog nadzora vrši mjerodavni inspektor rada. U vršenju inspekcijskog nadzora mjerodavni inspektor ili druga ovlaštena osoba, za ustvrđene nepravilnosti preduzima mjere prema općim ovlaštenjima propisanim zakonom kojim se uređuje odgovarajuća oblast inspekcija. Nadzor nad primjenom ovog zakona i propisa donesenih za njegovo provođenje u dijelu koji se tiče obveze evidentiranja, kontrole i naplate doprinosa vrši Porezna uprava Federacije Bosne i Hercegovine.

### **Kaznene odredbe (član 59.)**

Ovim člankom određene su vrste i visine prekršaja, za pravne osobe i odgovorne osobe kod pravne osobe.

### **Prijelazne i završne odredbe (čl. 60. – 66.)**

Navedenim člancima propisano je da su Federalni zavod i službe za zapošljavanje dužni svoje opće akte usuglasiti sa odredbama ovog zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, te da su kantoni dužni usuglasiti svoje propise kojima se uređuje rad službi za zapošljavanje sukladno odredbama ovog zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona. Također, ovim odredbama propisan je rok u kojem će Ministarstvo donijeti Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja. Službe za zapošljavanje dužne su u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona uspostaviti evidencije nezaposlenih osoba sukladno odredbama ovog zakona. Nadalje, ovim odredbama je propisana obveza da se u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, imenuju organi Federalnog zavoda, tj. Upravni odbor, Nadzorni odbor i ravnatelj, te je propisan rok za imenovanje Savjetodavne komisije Federalnog zavoda za zapošljavanje. Također, propisano je da će se postupci koji nisu okončani do stupanja na snagu ovog zakona, okončati po propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za ostvarivanje prava.

## **V - FINANCIJSKA SREDSTVA**

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna financijska sredstva u Proračunu Federacije Bosne i Hercegovine.